**ABSTRAK**

**PENGARUH PROFESIONALISME TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. PLN (PERSERO) UNIT INDUK PEMBANGUNAN SUMATERA BAGIAN UTARA**

**RITA PADANG**

**153114234**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah variabel Profesionalisme berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi. Skripsi ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan teknik analisis data yang digunakan yaitu Regresi Linear Sederhana dengan uji-t. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 68 responden dengan penentuan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Profesionalisme berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasi pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil analisa sederhana di peroleh persamaan Y = 11,509 + 0,699x. Hasil Uji-t didapatkan t hitung (11,767) > t tabel (1,67) dengan signifikansi 0,000 < 0,05. Dengan demikian keputusan yang diambil yaitu menerima hipotesis alternatif (Ha) dan menolak hipotesis alternatif (Ho). Nilai koefisisen determinasi mencapai 0,677 atau sebesar 67,7% yang berarti bahwa variabel Profesionalisme mempengaruhi Komitmen Organisasi pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara. Sementara sisanya sebesar 32,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci:** Profesionalisme dan Komitmen Organisasi.