**DAFTAR PUSTAKA**

**Buku**

Arikunto,Suharsimi. 2014**. *Prosedur Penelitian***. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta.

Bangun, Wilson 2012, ***Manajemen Smber Daya Manusia***. Penerbit PT Gelora Aksara Pratama. Bandung.

Ety Rochaety, dkk. ***Metodologi Penelitian Bisnis***. 2009. Penerbit Mitra Wacana Media. Jakarta.

Irham Fahmi 2015, ***Manajemen Kinerja***. Penerbit. PT. Alfabeta. Bandung.

Kartono,2017*,****Personality Employee Engagement Emotional Intellegence, Bourno***.Penerbit CV.Budi Utama. Yogyagarta.

Kasmir 2016. ***Manajemen Sumber Daya Manusia.*** Penerbit PT Rajagra Findo. Jakarta.

M.Syamsul Maarif & Lindawati Kartika.2012. ***Manajemen Pelatihan Dan MemahamiEmployee Engagaemen****t*. ISBN : 9789794937532, Bogor, PB Press.

Moh. Nazir. 2014. *Metode Penelitian*. Penerbit Ghalia Indonesia. Bogor.

Sugiyono. 2017. ***Metode Penelitian***. Penerbit Alfabeta. Bandung.

Sugiyono 2016. ***Metode Penelitiankuantitatif & kualitatif***.Penerbit Alfabeta. Bandung.

Toto Syatori Nasehudin, 2011***Metode Penelitian*.**Penerbit Ghalia. Bogor.

**Jurnal**

Nabilah ramadhan 2014,***Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja karyawan Di Human Capital Center PT Telkom Indonesia Tbk ,*** Jurnal Manajemen Indonesia Vol 14 No.1 Universitas Telkom Indonesia.

Dwi Indah Retno Ningtyas (2014).***Analisis Pengaruh Remunerasi danEmployeeEngagement Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Sandi Negara,*** Jurnal Mix Vol 4. Universitas Sandi Negara. Jakarta.

Siti Haerani,2013,***Employee Engagement Dan Pengaruhnya Terhadap KinerjaDepartemen Process Plant PT. Inco Pasca Akuisisi,*** Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Vol 2. Universitas Hasanuddin Makassar.

**Website**

<http://junaidichaniago.wordpress.com>, 2010