**ABSTRAK**

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT (*KETERIKATAN KARYAWAN*)* TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**PADA PT.PLN (PERSERO)UNIT INDUK**

**PEMBANGUNAN SUMATERA**

**BAGIAN UTARA**

**OLEH:**

**NURIKA**

**NPM: 153114177**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara.Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan beberapa uji yakni reliabilitas dan *regression linier* sederhana. Berdasarkan hasil regresi data primer yang diolah dengan menggunakan SPSS 18, diperoleh persamaan regresi linier sederhana sebagai berikut:Y: 10,770 + 0,808 X.

Berdasarkan data tersebut dapat ditentukan besarnya t tabel adalah 1,681 dan diketahui bahwa variabel *employee engagement* memiliki t hitung sebesar 7,482, jika dibandingkan dengan t tabel maka hasilnya 7,482 > 1,681, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel *employee engagement* berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja. Berdasarkan hasil perhitungan regresi koefisien determinasi *model summary* pada tabel di atas dapat diketahui bahwa koefisien determinasi (R) yang diperoleh dalam penelitian ini sebesar 0,760. Hal ini memiliki arti bahwa 76% variabel kinerja dapat dipengaruhi oleh variabel *employee engagement*. Sedangkan sisanya 24 % dapat dipengaruhi oleh variabel bebas lainnya yang tidak diikut sertakan dalam penelitian.

**Kata Kunci: *Employee Engagement* dan Kinerja**

**ABSTRACT**

***THE EFFECT OF EMPLOYEE ENGAGEMENT (EMPLOYEE RESERVATION) ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. PLN (PERSERO) MASTER UNIT OF NORTH***

***SUMATERA DEVELOPMENT***

**BY:**

**NURIKA**

**NPM: 153114177**

*This study aims to determine whether there is an effect of employee engagement on employee performance at PT. PLN (Persero) North Sumatra Development Main Unit. The method used in this study is a quantitative method with several tests namely simple linear reliability and regression. Based on the results of the primary data regression processed using SPSS 18, a simple linear regression equation is obtained as follows: Y: 10,770 + 0,808 X.*

*Based on these data can be determined the amount of t table is 1.681 and it is known that employee engagement variables have t count of 7.482, when compared with t table, the results are 7.482> 1.681, so it can be concluded that employee engagement variables have a significant effect on performance variables. Based on the results of the regression coefficient of determination of the model summary in the table above, it can be seen that the coefficient of determination (R) obtained in this study is 0.760. This means that 76% of performance variables can be influenced by employee engagement variables. While the remaining 24% can be influenced by other independent variables not included in the study.*

***Keywords: Employee Engagement and Performance***