**DAFTAR ISI**

 Halaman

**KATA PENGANTAR i**

**ABSTRAK iv**

***ABSTRACT* v**

**DAFTAR ISI iv**

**DAFTAR TABEL ix**

**DAFTAR GAMBAR xii**

**DAFTAR LAMPIRAN xiii**

**BAB I : PENDAHULUAN 1**

 1.1. Latar Belakang Masalah 1

 1.2. Identifikasi Masalah 5

 1.3. Batasan Masalah 5

 1.4. Rumusan Masalah 6

 1.5. Tujuan Penelitian 6

 1.6. Manfaat Penelitian 7

 1.7. Anggapan Dasar 7

 1.8. Hipotesis 8

**BAB II : TINJAUAN PUSTAKA 9**

 2.1. Gaya Kepemimpinan Transformasional 9

 2.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional 9

 2.1.2. Prinsip-prinsip Kepemimpinan Transformasional 12

 2.1.3. Teori-Teori Kepemimpinan Transformasional 13

 2.1.4. Faktor-Faktor Kepemimpinan Transformasional 14

 2.1.5. Indikator Kepemimpinan Transformasional 15

 2.2. Motivasi Kerja 16

 2.2.1. Pengertian Motivasi Kerja 16

 2.2.2. Teori-Teori Motivasi Kerja 18

 2.2.3. Prinsip-prinsip dalam Motivasi Kerja Karyawan 20

 2.2.4. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi 21

 2.2.5. Indikator Motivasi Kerja 25

**BAB III : METODE PENELITIAN 31**

 3.1. Desain Penelitian 31

 3.2. Tempat dan Waktu Penelitian 31

 3.2.1. Tempat Penelitian 31

3.2.2 Waktu Penelitian 32

 3.3. Populasi dan Sampel 32

 3.3.1. Populasi 32

 3.3.2. Sampel 32

 3.4. Variabel dan Indikator 33

 3.4.1. Variabel 33

 3.4.2. Indikator 33

 3.4.3. Skala Pengukuran Variabel 34

3.4.4 Definisi Operasional Variabel 35

 3.5. Instrumen Penelitian 36

 3.6. Teknik Pengumpulan data 36

 3.6.1 Angket. 36

 3.6.2. Studi Dokumentasi / Studi Pustaka 36

 3.6.3. Teknik Observasi (Observation) 37

 3.7. Teknik Analisis Data 37

 3.7.1. Uji Validitas dan reabilitas 38

 3.7.2. Analisis regresi linear sederhana 38

 3.7.3. Uji Asumsi Klasik 39

 3.7.4. Uji Hipotesis 40

 3.7.5. Koefisien Determinan (R2) 41

**BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 42**

 4.1. Hasil Penelitian 42

 4.1.1. Sejarah Singkat PT. United Tractors 42

 4.1.2. Visi dan Misi PT. United Tractors 43

 4.1.3. Struktur Organisasi 44

 4.1.4. Job Description 46

 4.1.5. Deskripsi Karakteristik Responden 48

 4.1.6. Deskripsi Jawaban Responden 50

 4.1.7. Uji Validitas dan Reabilitas 64

 4.1.8. Uji Asumsi Klasik 67

 4.1.9. Analisis Regresi Linear Sederhana 69

 4.1.10. Uji t (Parsial) 71

 4.1.11. Koefisien Determinasi 71

 4.2. Pembahasan 72

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN 74**

 5.1. Kesimpulan 74

 5.2. Saran 75

**DAFTAR PUSTAKA** 76

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu 26

Tabel 3.1. Waktu Penelitian 32

Tabel 3.2. Alternatif Jawaban Responden 34

Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel 35

Tabel 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 48

Tabel 4.2. Data Responden Berdasarkan Usia 49

Tabel 4.3. Data Responden Berdasarkan Pendidikan 49

Tabel 4.4. Gaya Kepemimpinan Transformasional Memiliki Simpati Terhadap Karyawan 50

Tabel 4.5. Pemimpin Memberikan Wawasan Kepada karyawan yang Berhubungan Dengan Pekerjaan 51

Tabel 4.6. Pemimpin Tegas Dalam Mengambil Keputusan 52

Tabel 4.7. Pemimpin Memberikan Motivasi Kepada Saya Untuk Bekerja Lebih Baik 52

Tabel 4.8. Pemimpin Melakukan Komunikasi Tentang Pekerjaan Dengan Jelas 53

Tabel 4.9. Pemimpin Mendorong Saya Untuk Menggunakan Kreativitas Dalam Menyelesaikan Pekerjaan 54

Tabel 4.10. Pemimpin Mendorong saya Untuk Selalu Inovatif Dalam Menyelesaikan Pekerjaan 54

Tabel 4.11. Pemimpin Bersedia Mendengarkan Kesulitan dan Keluhan Saya Alami 55

Tabel 4.12. Pemimpin Memberikan Nasihat Yang Penting Sangat Penting Bagi Pengembangan Diri Saya 56

Tabel 4.13. Pemimpin Saya Memperlakukan Karyawan Individu Yang Masing-Masing Memiliki Kebutuhan, Kemampuan dan Aspirasi Yang Berbeda 57

Tabel 4.14. Saya Merasa Bahwa Kebutuhan Dasar Seperti Untuk Dapat Makan Secara Wajar Sudah Terpenuhi 58

Tabel 4.15. Saya Merasa Bahwa Dengan Bekerja Diperusahaan Ini, Kebutuhan Perumahan Yang Wajar Sudah Terpenuhi 59

Tabel 4.16. Saya Merasa Pakaian Yang Saya Merupakan Hasil Jerih Payah Bekerja Diperusahaan Ini 59

Tabel 4.17. Saya Merasa Tenang Dalam Bekerja Karena Tersedianya Jaminan Kesehatan Dari Perusahaan Ini 60

Tabel 4.18. Bekerja Pada Perusahaan Ini, Dapat Menjamin Kehidupan Saya Dihari Tua 61

Tabel 4.19. Saya Merasa Senang Karena Karyawan Diperusahaan Ini Bisa Menerima Saya Partner Yang Baik 61

Tabel 4.20. Atasan Saya Selalu Memberi Pujian Apabila Saya Menjalankan Tugas Pekerjaan Dengan Hasil Memuaskan 62

Tabel 4.21. Saya Selalu Dilibatkan Dalam Pertemuan Atau Rapat Dalam Mengambil Keputusan Perusahaan 62

Tabel 4.22. Saya Merasa Senang Bila Pengabdian Saya Selama Bekerja Di Perusahaan Ini Diakui Oleh Atasan 62

Tabel 4.23. Perusahaan Memberi Kesempatan Bagi Karyawan Untuk Mengembangkan Potensi Yang ada Pada Dirinya Untuk Lebih Maju 63

Tabel 4.24. Hasil Uji Validitas 64

Tabel 4.25. Hasil Uji Realibilitas 66

Tabel 4.26. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana 70

Tabel 4.27. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R square) 72

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.4. Kerangka Konseptual 30

Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. United Tractors 45

Gambar 4.2. Hasil Uji Asumsi Klasik 67

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Tabulasi Data Kuesioner

Lampiran 3 : Deskripsi Jawaban Responden

Lampiran 5 : Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas

Lampiran 6 : Analisis Regresi Liniear Sederhana, Uji T, Koefisien Determinasi Dan Uji Asumsi Klasik