**ABSTRAK**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. UNITED TRACTORS Tbk CABANG MEDAN**

**Oleh**

**OLVIA IRDANI**

**NPM : 153114226**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. United Tractors Tbk Cabang Medan dan untuk mengetahui seberapa besar pegaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. United Tractors Tbk Cabang Medan dengan jumlah sampel sebanyak 76 orang karyawan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan regresi linear sederhana dengan rumus Y = a + bX . hasil uji koefisien korelasi diperoleh nilai **r**xy sebesar 0,750, berarti gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan kuat terhadap terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. United Tractors Tbk Cabang Medan dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. United Tractors Tbk Cabang Medan menggunakan uji determinasi (R2). Hasil uji regresi linear sederhana diperoleh persamaan Y=16,112 +0,573X, dimana gaya kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel motivasi kerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R2) diperoleh sebesar 0,562 atau 56,2% yang berarti bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. United Tractors Tbk Cabang Medan. Mengetahui diterima atau tidaknya hipotesis dalam penelitian ini, digunakan uji t (parsial) yang diperoleh dari gaya kepemimpinan transformasional (X) memiliki nilai thitung 9.750 > ttabel 1,988. Dengan demikian Ha diterima karena thitung >  ttabel. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional atau variabel bebas secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Motivasi atau variabel terikat.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja**

***ABSTRACT*`**

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE’S WORK MOTIVATION IN UNITED TRACTORS Tbk BRANCH of MEDAN COMPANIES**

**OLVIA IRDANI**

**NPM : 153114226**

*This study aims to study the transformational leadership style of employee motivation at PT. United Tractors Tbk Medan Branch and to determine the importance of the influence of transformational leadership style on employee motivation at PT. United Tractors Tbk Medan Branch with a total sample of 76 employees. The technique of collecting data in this study uses simple linear regression with the formula Y = a + bX. coefficient test results obtained rxy value of 0.750, meaning transformational leadership style, positive and strong against employee motivation at PT. United Tractors Tbk Medan Branch and to know the importance of transformational leadership style on employee motivation at PT. Medan Branch United Tractors Tbk uses a determination test (R2). The results of a simple linear regression test obtained from Y = 16,112 + 0,573X, where the transformational leadership style has a significant effect on employee work motivation variables. The coefficient of determination (R2) is obtained at 0.562 or 56.2%, which means the variable transformational leadership style on employee motivation at PT. United Tractors Tbk Medan Branch. Knowing whether or not the hypothesis is accepted in this study, used the t test (partial) obtained from transformational leadership style (X) having a tcount of 9,750> ttable 1,988. Thus Ha is accepted because of t count> t table. Therefore, it can be concluded that the transformational leadership style or independent variable has a significant partial relation to Motivation or accepted variables.*

***Keywords: Transformational Leadership Style, Work Motivation***