**ABSTRAK**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN ETIKA KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

**PT. BENSATRA**

**OLEH :**

**ELMIDA UTAMI**

**NPM : 153114187**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, untuk mengetahui pengaruh Etika Kerja terhadap Kepuasan Kerja, untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi dan Etika Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT. Bensatra dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Komitmen Organisasi dan Etika Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT. Bensatra. Populasi pada penelitian ini berjumlah 35 orang, dan pengambilan sampel dalam penelitian ini sebesar 30 karyawan yang bekerja di PT. Bensatra. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validiitas, uji reabilitas, asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi.

Hasi penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan dan positif komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pada PT. Bensatra. Dikarenakan hasilthitung (2,801) > ttabel (2,030) dengan nilai signifikansi sebesar 0,009 < 0,05, terdapat pengaruh signifikan dan positif etika kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Bensatra. Dikarenakan hasilthitung (2,801) > ttabel (2,030) dengan nilai signifikansi sebesar 0,009 < 0,05. Terdapat pengaruh secara simultan menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi dan etika kerjaberpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Bensatra. Dikarenakan hasil Fhitung (62,102) > Ftabel (3.27) dengan tingkat signifikasi 0.000 dibawah nilai 0,05. Nilai koefisien determinasi yang diperoleh *R Square* yaitu sebesar 0,795 atau 79,5% yang artinya ada pengaruh komitmen organisasi dan etika kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 79,5%, sedangkan sisanya 20,5% variabel-variabel lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini, misalnya kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja dan variabel lainnya

**Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Etika Kerja dan Kepuasan Kerja**

***ABSTRACT***

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AND WORK ETHICS ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION***

***PT. BENSATRA***

**BY :**

**ELMIDA UTAMI**

**NPM : 153114036**

*The purpose of this study was to determine the effect of Organizational Commitment on Job Satisfaction, to determine the effect of Work Ethics on Job Satisfaction, to determine the effect of Organizational Commitment and Work Ethics on Job Satisfaction of PT. Bensatra and to find out how much influence Organizational Commitment and Work Ethics have on Job Satisfaction at PT. Bensatra. The population in this study amounted to 35 people, and sampling in this study amounted to 30 employees who worked at PT. Bensatra. Data collection techniques used in this study were documentation, interviews and questionnaires. The analysis technique used in this study is the validiity test, reliability test, classical assumption, multiple linear regression analysis, hypothesis testing and coefficient of determination.*

*The results of the study show that there is a significant and positive influence on organizational commitment to job satisfaction at PT. Bensatra. Due to the results of tcount (2.801)> t table (2.030) with a significance value of 0.009 <0.05, there is a significant and positive influence on work ethics on job satisfaction at PT. Bensatra. Due to the results of tcount (2.801)> t table (2.030) with a significance value of 0.009 <0.05. There is a simultaneous influence indicating that the variable organizational commitment and work ethics have a significant effect on job satisfaction at PT. Bensatra. Due to the results of Fcount (62.102)> Ftable (3.27) with a significance level of 0.000 below the value of 0.05. The coefficient of determination obtained by R Square is equal to 0.795 or 79.5%, which means there is an influence of organizational commitment and work ethics on job satisfaction by 79.5%, while the remaining 20.5% other variables not examined by this study, for example leadership, compensation, work environment and other variables*

***Keywords: Organizational Commitment, Work Ethics and Job Satisfaction***