**ABSTRAK**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA (PMD)**

 **KABUPATEN DELI SERDANG**

**Oleh**

**ADE NOPRIANSYAH**

**NPM : 143114076**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (PMD) Kabupaten Deli Serdang dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Orgnisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (PMD) Kabupaten Deli Serdang dengan jumlah sample sebanyak 50 orang pegawai. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier sedehana dengan rumus Y = a + bX + e. Hasil uji Koefisien Korelasi diperoleh nilai rxy sebesar 0,760, berarti Budaya Organisasi sangat berpengaruh positif dan kuat terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (PMD) Kabupaten Deli Serdang. Dan untuk mengetahui sebesar pengaruh pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (PMD) Kabupaten Deli Serdang menggunakan uji determinansi (R2). Hasil uji regresi linier sederhana diperoleh persamaan Y =12,155+ 0,759X +e, dimana budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (PMD) Kabupaten Deli Serdang.Mengetahui diterima atau tidaknya hipotesis dalam penelitian ini, digunakan uji t (parsial) yang diperoleh dari budaya organisasi (X) memiliki nilai thitung 8,105>ttabel 2,011. Dengan demikian Ha diterima karena thitung>ttabel. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi atau variabel bebas secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai atau variabel terikat.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi. Kinerja Pegawai**

***ABSTRACT***

***The Influence Of Organizational Culture On Employee Performance At The Department Of Community And Village Empowerment***

***PMD Lubuk Pakam Deli Serdang Regency***

*This study aims to determaine the influence of organizational culture on employee performance at the department of community and village empowerment PMD Lubuk Pakam Deli Serdang Regency and to know how big the influence of organizational culture on employee performance at the department of community and village empowerment PMD Lubuk Pakam Deli Serdang Regency with a total sample of 50 employees of*. *Data collection techniques in this research using simple linear regression with the formula Y = a + bX + e. Test results a correlation coefficient obtained rxy value of 0,760, Means the culture of the organization very positive effect on the performent of community and village empowerment PMD Regency Deli Serdang, and to know how big the influence of organizational culture on employee performance at the department of community and village empowerment PMD Lubuk Pakam Deli Serdang Regency officeusing the field determinant test(R2). The results of simple regression test obtained equationY* = *12,155+ 0,759X+ e. Where the Organizational culture has a significant influence on the variable perfomance of employess at the departement of community and village empowerment PMD Deli Serdang Regency. Fine out the receipt whether or not the hypotesis in this research is used the t test (parsial) obtained from the organizatonal culture X has a value of t count 8,105> ttable 2.011. Therefore Ha is accepted because tcount> ttable. Therefore be concluded that the culture of the organization or the performance of the employeeor the the dependent variable.*

***Key Word : Organizational culture, employee performance***