**Tabel 3.1**

**Rencana Jadwal Kegiatan Penelitian**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Uraian Kegiatan** | **Bulan** |
| **Febuari** | **Maret** | **April** | **Mei** | **Juni** | **Juli** |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1 | Pengajuan Judul |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Bimbingan Proposal |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Pra Riset |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Penyusunan Proposal |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Seminar Proposal |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Pengumpulan Data |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Pengolahan Data |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Penyusunan Data |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Bimbingan Skripsi |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Sidang Meja Hijau |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**3.3. Populasi dan Sampel**

* + 1. **Populasi**

Menurut Hasibuan (2016:215), “Populasi ialah diartikan sebagai wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Balai Wilayah Sungai Sumatera II yang berjumlah 279 orang.

Persebaran pegawai pada Balai Wilayah Sungai Sumatera II sebagi berikut :

**Tabel 3.2**

**PERSEBARAN PEGAWAI PADA BALAI WILAYAH SUNGAI SUMATERA II**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **NAMA SATKER** | **PEGAWAI** |
| 1 | PJPA | 26 |
| 2 | IRIGASI DAN RAWA I | 35 |
| 3 | IRIGASI DAN RAWA II | 93 |
| 4 | IRIGASI DAN RAWA III | 60 |
| 5 | IRIGASI DAN RAWA IV | 26 |
| 6 | AIR TANAH DAN AIR BAKU I | 21 |
| 7 | AIR TANAH DAN AIR BAKU II | 18 |
| JUMLAH | 279 |

Sumber: Koordinator teknik Balai Wilayah Sungai Sumatera II 2017

* + 1. **Sampel**

Menurut Arikunto (2010:116). “Sampel adalah sebagian dari populasi yang diteliti”. “Apabila subjeknya kurang dari 100, lebih baik diambil semuanya sehingga penelitiannya merupakan penelitian populasi. Selanjutnya jika subjeknya besar dapat diambil 10%-15% atau 20%-25%”. Berdasarkan pengertian diatas, untuk penetapan ukuran sampel dari populasi maka penulis menentukan dengan jumlah sampel dengan menggunakan rumus slovin yang dituliskan sebagai berikut.

 n=$\frac{N}{1+N(e)^{2}}$

Dimana :

n = jumlah sampel

N = jumlah populasi

e = tingkat kesalahandalam pengambilan sampel (error term)

Populasi (N) sebanyak 279 orang pegawai pada Balai Wilayah Sungai Sumatera II dengan asumsi tingkat kesalahan (e) sebesar 10%, maka perhitungan jumlah sampel adalah sebagai berikut :

N=$\frac{279}{1+279(0,1)^{2}}$

n= 73 orang

 Metode pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan meode *stratified random sampling* . yaitu teknik sampling yang digunakan apabila populasinya mempunyai anggota unsur yang tidak homogen dan berstrata secara proporsional (Sugiono 2016 : 82). Pengambilan sampeldilakukan dengan metode teknik acak berlapis karena populasi pada Balai Wilayah Sungain Sumatera II tidak memiliki sifat homogen, atau karateristik populasi yang bervariasi. Pengambilan sampel dengan metode teknik acak berlapis dilakukan dengan cara proposional, dan jumlah sampel pada masing-masing golongan ditentukan melalui rumus :

 Sampel1 = $\frac{Populasi 1}{\begin{array}{c}Total \\Populasi 1 \end{array}}$ x Total Sampel

Persentase pemilihan responden yang dijadikan sampel diperlihatkan pada tabel di bawah ini

**Tabel 3.3**

**PENENTUAN SAMPEL PENELITIAN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nama Satker** | **Penentuan Sampel Proposional** | **Jumlah sampel per satker** |
| PJPA | 26/279 x 73 = 6,80 | 7 |
| IRIGASI DAN RAWA I | 35/279 x 73 = 9,15 | 9 |
| IRIGASI DAN RAWA II | 93/279 x 73 =24,3 | 24 |
| IRIGASI DAN RAWA III | 60/279 x 73 = 15,6 | 16 |
| IRIGASI DAN RAWA IV | 26/279 x 73 = 6,80 | 7 |
| AIR TANAH DAN AIR BAKU I | 21/279 x 73 = 5,49 | 5 |
| AIR TANAH DAN AIR BAKU II | 18/279 x 73 = 4,70 | 5 |
| **TOTAL** | **73** | **73** |

**3.4. Variabel dan Idikator Penelitian**

**3.4.1. Variabel**

Menurut Sugiyono (2016:38), “Variabel adalah segala sesuatu yang berbentuk apa saja yang ditetapkan peneliti untuk dipelajari sehingga diperoleh informasi tentang hal tersebut kemudian ditarik kesimpulannya”.

Dalam hal ini peneliti menetapkan variabel dalam penelitian ini antara lain :

1. Variabel Bebas (Independen)

Menurut Sugiyono (2016:39), “Variabel Independen adalah yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perusahaannya atau timbulnya variabel dependen. Dalam penelitian ini, yang termasuk variabel independen adalah Kesejahteraan Pegawai.

1. Variabel Terikat (Dependen)

 Menurut Sugiyono (2016:39), “Variabel Dependen adalah variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat karena adanya variabel bebas”. Dalam penelitian ini, penelitian menetapkan yang termasuk variabel dependen adalah Disiplin Kerja Pegawai.

**3.4.2 Indikator**

Indikator adalah sesuatu yang dapat menunjukan atau dapat menjadi petunjuk bagi variabel sehingga dapat di observasi atau dapat di ukur. Yang menjadi indikator penelitian yang berjudul Pengaruh Kesejahteraan Pegawai Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Balai Wilayah Sungai Sumatera II.

1. Indikator untuk variabel Kesejahteraan (X)
2. Ekonomis
3. Fasilitas
4. Pelayanan
5. Indikator untuk variabel Disiplin Kerja (Y)
6. Tujuan dan Kemampuan
7. Teladan Pimpinan
8. Balas Jasa
9. Keadilan
10. Waskat

**Tabel 3.4**

**Defenisi Operasional Variabel**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Varibel** | **Defenisi Variabel** | **Indikator** | **Pengukuran** |
| Kesejahteraan Karyawan | “Kesejahteraan Karyawan adalah balas jasa yang diterima oleh pekerja dalam bentuk selain upah dan gaji langsung”. Hasibuan (2016:185) | -Ekonomis-Fasilitas-Pelayanan | Likert |
| Disiplin Kerja Karyawan | “Kedisiplinan adalah kesadaraan atau kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku”. Hasibuan (2016:193) | -Tujuan dan Kemampuan-Teladan Pimpinan-Balas Jasa-Keadilan-Waskat | Likert |

**3.5. Pengukuran Variabel**

Pengukuran variabel menggunakan skala likert yang didasarkan pada penjualan sikap responden dalam merespon pertanyaan atau variabel yang sedang diukur.

**Tabel 3.5**

**Skala Likert**

|  |  |
| --- | --- |
| **Alternative Jawaban** | **Skor** |
| Sangat Setuju (SS) | 5 |
| Setuju (S) | 4 |
| Kurang Setuju (KS) | 3 |
| Tidak Setuju (TS) | 2 |
| Sangat Tidak Setuju (STS) | 1 |

*Sumber sugiyono, (2016:93),* Metode Penelitian Bisnis, Alfabeta, Bandung.

**3.6. Instrumen Penelitian**

Cara memperoleh data terbagi menjadi dua macam, yaitu :

1. Data primer

yaitu data yang diperoleh dengan survei lapangan, yang menggunakan semua metode pengumpulan data yang original.

1. Data sekunder

Yaitu data yang telah dikumpulkan oleh lembaga pengumpul data dan dipublikasikan kepada masyarakat pengguna data.

**3.7. Teknik Pengumpulan Data**

Teknik pengumpulan data adalah teknik yang digunakan oleh peneliti dalam mengumpulkan data. Teknik pengumpulan data yang diperlukan dalam penelitian ini dilakukan dengan pendekatan sebagai berikut :

1. Observasi (Observation)

Menurut sugiono (2016:145), “observasi sebagai teknik pengumpulan data mempunyai ciri yang spesifik bila dibandingkan dengan teknik lain karena observasi tidak terbatas pada orang.

1. Wawancara (Interview)

Menurut sugiono (2016:138), “wawancara digunakan sebagai teknik pengumpulan data , bila peneliti atau pengumpul data telah mengetahui pasti tentang informasi apa yang akan diperoleh.

1. Kuesioner (angket)

Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pertanyaan tertulis kepada responden untuk dijawab. (Sugiono, 2016:142)

**3.8. Teknik Analisis Data**

 Menurut Sugiyono (2016 : 243),” analisis data merupakan kegiatan setelah data dari seluruh responden terkumpul. Kegiatan dalam analisis data adalah mengelompokkan data berdasarkan variabel dan jenis responden, mentabulasi data berdasarkan variabel dari seluruh responden, menyajikan data tiap variabel yang akan diteliti, melakukan perhitungan untuk menjawab rumusan masalah, dan melakukan perhitungan untuk menguji hipotesis yang telah diajukan. Teknis analis data yang digunakan adalah :

1. Analisis deskriptif

Analisis deskriptif adalah analisis yang digunakan untuk menganalisis

data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi.

1. Analisis Korelasi

Analisis korelasi digunakan untuk mengetahui tentang ketertarikan antara variabel dalam suatu penelitian dan menunjukan kuat lemahnya antara variabel serta memperlihatkan arah korelasi antara variabel yang diteliti. Analisis korelasi berkaitan erat dengan analisis regeresi. Langkah-langkah yang ditempuh dalam perhitungan analisis korelasi adalah :

* Korelasi antara variabel X dengan variabel Y dengan menggunakan rumus korelasi koefisien *product moment* sebagai berikut :
* *rxy* = $\frac{N\left(∑xy\right)- (∑x)(∑y)}{\sqrt{\{N∑x^{2}- (∑x)^{2}\}\{N∑y^{2}- (∑y)^{2}\}}}$

(*Sumber Sugiyono 2016 : 183*)

Keterangan :

* r xy = Koefisien korelasi
* X = Kesejahteraan Pegawai
* Y = Disiplin Kerja
* N = Jumlah sampel

**Tabel 3.6**

**Pedoman Interprestasi Koefisien Korelasi**

|  |  |
| --- | --- |
| **Interval Korelasi** | **Tingkat Hubungan** |
| 0,800 - 1,000 | Sangat Kuat |
| 0,600 - 0,799 | Kuat |
| 0,400 – 0,599 | Sedang |
| 0,200 – 0,399 | Rendah  |
| 0,000 – 0,199 | Lemah  |

1. Analisis regresi linier sederhana

Menurut Sugiyono (2010:270), “ Analisis ini digunakan untuk mengetahui Pengaruh Kesejahteraan Pegawai terhadap Disiplin Kerja

Pegawai”.

Y= a + bX

Dimana :

Y = Disiplin Kerja a = Nilai konstanta

X =Kesejahteraan Pegawai b = Koefisien

e = eror

* 1. **Metode Uji Instrumen**
		1. Uji t

Uji t yaitu ujian secara parsial untuk membuktikan hipotesis awal tentang Kesejahteraan Pegawai (X) sebagai variabel bebas terhadap Disiplin Kerja

 (Y) sebagai variabel terikat.

Kriteria pengambilan keputusan :

H0 diterima jika thitung < ttabel pada α = 5%

Ha diterima jika thitung > ttabel pada α = 5%

t = $\frac{\sqrt[r]{n-2}}{\sqrt{1+ r^{2}}}$

 *(sumber sugiyono 2010 : 250,251)*

Dimana :

t : Nilai uji t

r : Koefisien Korelasi

n : Besarnya Sampel

* + 1. Koefisien Determinan (R2)

Uji koefisien determinan digunakan untuk melihat seberapa besar kontribusi variabel bebas terhadap variabel terikat “Semakin besar nilai koefisien determinan maka semakin baik kemampuan variabel (X) menerangkan variabel (Y). (Sugioyono 2010 : 199)

D = r2 x 100%

Keterangan :

D : Koefisien determinan

$r^{2}$ : Koefisien korelasi yang di kuadratkan