**DAFTAR ISI**

Halaman

**ABSTRAK i**

**KATA PENGANTAR ii**

**DAFTAR ISI iv**

**DAFTAR TABEL viii**

**DAFTAR GAMBAR xii**

**BAB I PENDAHULUAN**

1. Latar Belakang Masalah 1
2. Identifikasi Masalah.......................................................................... 5
3. Batasan Masalah................................................................................ 5
4. Rumusan Masalah.............................................................................. 5
5. Tujuan Penelitian 6
6. Manfaat Penelitian............................................................................. 6
7. Asumsi/Anggapan Dasar 7
8. Hipotesis 7

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

1. Perencanaan Strategis Sumber Daya Manusia 8
2. Pengertian Perencanaan Strategis SDM 8
3. Proses Perencanaan Strategis SDM 9
4. Manfaat Perencanaan Strategis SDM 12
5. Indikator Perencanaan Strategis 15
6. Prestasi Kerja 15
7. Pengertian Prestasi Kerja 15
8. Faktor-Fakor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja............. 17
9. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja 18
10. Unsur – Unsur Prestasi Kerja 18
11. Faktor – Faktor Penilaian Prestasi Kerja 19
12. Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja 19
13. Indikator Prestasi kerja 22
14. Penelitian Terdahulu 23
15. Kerangka Konseptual 25

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

1. Desain Penelitian 26
2. Tempat Penelitian Dan Waktu Penelitian.............................................. 26
3. Lokasi Penelitian........................................................................ 26
4. Waktu Penelitian......................................................................... 26
5. Populasi Dan Sampel......................................................................... 27
6. Populasi 27
7. Sampel....................................................................................... 27
8. Variabel Dan Indikator........................................................... 27
9. Variabel ..................................................... 28
10. Indikator 28
	1. Instrumen Penelitian .............................................................. 29
	2. Teknik Pengumpulan Data....................................................................... 30
	3. Teknik Analisis Data 30

3.7.1 Regresi Linear Sederhana ……………………… 30

3.7.2 Uji Korelasi……………………………………………… 31

3.7.3 Uji t (Parsial )…………………………………………………… 31

3.7.4 Uji Determinasi………………………………………………… 32

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

1. Hasil Penelitian ...................................................................
2. Gambaran Umum Instansi 34
3. Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan 35
4. Logo Perusahaan 37
5. Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan 37
6. Uraian Kerja 39
7. Pembahasan Hasil Penelitian ................................................................... 40
8. Penyajian Data 42
9. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin 43
10. Karakteristik Responden Menurut Usia 44
11. Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja 44
12. Karakteristik Responden Menurut Status Penikahan 45
13. Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan 45
14. Anggapan Responden Terhadap Variabel X (Perencanaan Strategis SDM) 46
15. Anggapan Responden Terhadap Variabel Y( Prestasi Kerja) 50
16. Kolerasi Sederhana 59
17. Persamaan Regresi Linier Sederhana 61
18. Uji T (Parsial) 62
19. Uji Determinasi (D) 63

4.2.13 Uji Validitas………………………………………………………. 64

4.2.14 Uji Reabilitas………………………………………………………. 68

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

1. Kesimpulan .............................................................................. 72
2. Saran 74

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**