**ABSTRAK**

**PENGARUH PERENCANAAN STRATEGIS SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA**

**PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN**

**WULANDARI SARAGIH**

**133114267**

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Perencanaan Strategis Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (persero) Medan”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dan seberapa besar pengaruh Perencanaan Strategis Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (persero) Medan. jumlah populasi dalam penelitian sebanyak 140 orang dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 42 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Dari perhitungan korelasi sederhana diketahui nilai rxy = 0,777 yang menunjukkan bahwa pengaruh perencanaan strategis sumber daya manusia dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (persero) Medan adalah kuat. Dari persamaan regresi linier sederhana menunjukkan bahwa apabila variabel X (Perencanaan Strategis Sumber Daya Manusia) meningkat 1 satuan maka akan meningkatkan variabel Y (Prestasi kerja) sebesar 0,837 satuan atau sebesar 83,7% dan arah pengaruh variabel X terhadap variabel Y adalah positif. Berdasarkan uji t diketahui bahwa hasil yang diperoleh dari nilai thitung7,813>ttabel2,021. Maka Ha diterima karena thitung>ttabelsehingga perencanaan strategis sumber daya manusia berpengaruh signifikan dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (persero) Medan. Hasil dari perhitungan koefisien Determinan diperoleh sebesar 0,604 atau 60,4 % yang menunjukkan bahwa Prestasi Kerja Karyawan yang dipengaruhi oleh Perencanaan Strategis Sumber Daya Manusia sebesar 60,4 % di mana 39,6% lagi dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Perencanaan Strategis Sumber Daya Manusia, Prestasi Kerja.