**DAFTAR PUSTAKA**

Aban, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel Mutiara Merdeka. *JOM Fisip* Vol. *6* (2), 1–15.

Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.

Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.

Citra, L.M. and Fahmi, M. (2019) ‘Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan’, *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), pp. 214–225.

Daulay, R., Pasaribu, H. K., Putri, L. P., Astuti, R. 2016. *Buku Ajar: Manajemen*. Medan: USU Press.

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.

Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, *1*(2), 56.

Jurdi, F. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Pengelolaan SDM Berkualitas dan Berdaya Saing).* Malang: Intrans Publishing.

Karim, A. D. (2020) ‘Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai PT Kreasi Kuliner Kondang di Yogyakarta, *Jurnal Ekobis Dewantara,* 3(3), pp. 1-7.

Kartono, K. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Rajawali.

Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Journal.Feb.Unmul.Ac.Id/Index.Php/KINERJA*, *03*(03), 85–97.

Mahayuni, A. A. P. and Dewi, A. A. S. K. (2020) ‘Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan’, *E-Jurnal Manajemen*, 9(5), pp. 1696-1716.

Mangkunegara, A. A. A. P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Martono, N. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.

Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber daya Manusia (MSDM)*. Bogor: In Media.

Nuriyah, S. (2021) ‘Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan’, *JABEISTIK : Jurnal Analitika Bisnis, Ekonomi*, Sosial dan Politik, 1(1), pp. 22-31.

Purba, B. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan pada PT. Karyawa Swadaya Abadi (Karsa) Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB*), 17 (1), 16.

Salju., Risal, M., and Kamaruddin (2020) ‘*The Influence of Leadership and Motivation on Employee Performance at PT. Adira Finance Palopo*’, *Kontigensi: Scientific Journal of Management*, 8(2), pp. 103–114.

Sanusi, A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba.

Setyosari, P. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan dan Pengembangan*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Simamora, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 2*. Yogyakarta. STIE YKPN.

Siswanto, B. ( 2015). *Manajemen Tenaga Kerja*. Bandung : Sinar Baru.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet.

Sujarweni, W. (2018). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sutrisno, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Jakarta: Prenamedia Group.

Thoha, M. (2016). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya/Miftah Thoha*. Ed. 1, Cet. 25. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*, Cetakan 12. Depok: Rajawali Pers.

Widyaningsih, M. and Arfiansyah, M. A. (2020) ‘*The Effect of Leadership Style and Work Motivation on The Work Loyalty*’, *Hasanuddin Journal of Business Strategy (HJBS)*, 1(3), pp. 145–154.

Witari, B., and Heryenzus (2019) ‘Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan di KTM Resort’, *Jurnal Ilmiah Core It*, 1(1), pp. 1–