# ABSTRAK

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN EFIKASI DIRI**

 **TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR**

 **DINAS PENDIDIKAN DELI SERDANG**

# OLEH :

# ANANDA APRILIANPM : 173114023

# Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan efikasi diri terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Deli Serdang. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Dinas Pendidikan Deli Serdang berjumlah 76 Pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh berjumlah 76 Pegawai. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis Dari persamaan regresi Y = 5,550 + 0,452X1 + 0,715X2 + e. Pada uji hipotesis parsial (Uji t) variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung > t tabel (6,536 > 1,665) dan nilai signifikan 0,000 < 0,05 dan efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung > t tabel (8,190 > 1,665) dan nilai signifikan 0,000 < 0,05. Hasil uji hipotesis secara simultan (Uji F) variabel lingkungan kerja dan efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai F hitung > F tabel (74,620 > 3,12) dan nilai signifikan 0,000 < 0,05. Hasil uji determinasi diperoleh nilai *R Square* sebesar 0,672, artinya variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan sebesar 67,2% oleh lingkungan kerja dan efikasi diri, sementara sisanya 32,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

# Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Efikasi Diri dan Kinerja Pegawai