**DAFTAR PUSTAKA**

Bilgah (2018).”Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Astrra Internasional Jakarta Utara”. *Jurnal Cakrawala Hamaniora*.Vol.18.No.2

Badriyah, Mila (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia .Bandung.CV Pustaka Setia*

Duha,Timotius(2014) . *Perilaku Organisasi.*Yogyakarta:Deepublish.

Dwi Mardiyanti,Nurdiana Mulyanti,Elin Herlina.(2019).” Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Pada PT Telekomunikasi Indonesia ,Tbk Area Banjar)”. *Jurnal Business Management And Entrepreneurship*.Vol.1.No.3

Ernawati, Dwi “Analisis Sistem Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja dan Motivasi Kerja Pegawai Di Dinas Pertanian Dan Peternakan, Kabupaten Rembang, Jawa Tengah”.

Hasibuan. Malayu. S.P. (2020) *Manajemen Sumber Daya Manusia* PT. Bumi Aksara. Jl. Sewo Raya No. 18 Jakarta 13220

Jessica Avelina Pribadi dan Dhyah Harjanti (2014), “ Pengaruh Penilaiaan Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT.Enseval Putra Megatrading Cabang Surabaya 2.” *Jurnal AGORA* .Vol.2.No.1

Leila Najafi, Yadollah Hamidi,Sudabeh Vatankhah,Abdol Hosein Punajaf.(2010).’Performance Appraisal and Its Effects On Employees Motivation Job Promation”.*Australian Jounal Of Basic and Applied Scienoes.*Vol.4.No.12

Maretha Anjani Pratiwi.(2013).”Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Promosi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT.Inti (Persero) Bandung”.

*Mangkunegara, Prabu, Anwar.(2020) Manajemen Sumber Daya Manusia PT REMAJA ROSDAKARYA. Jl. Ibu Inggit Gamasih No. 40, Bandung 40252*

Pooja Dangol.(2021)” Role OF Performance Appraisal System and Its Impact On Employees Motivation.” *Jurnal Quantitative Economi cs and Management Studies (QEMS).*Vol.2. No 1

Rima Nur Ainnisya,Isnurrini Hidayat Susilowati.(2018).”Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jarkata Selatan”. *Jurnal Widya Cipta.*Vol.11.No 1

Siti Hawa Susanti. (2014) “Studi Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi Dan Usaha Mikro Kecil Menengah Di Kota Bontang”. *Jurnal Administrasi Negara, 2 (4) 2014 : 1977-1990.*

Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif & RND. Bandung:Alfabeta

Sugiyono (2014). Metode Penelitian Kuantitatif & RND. Bandung:Alfabeta

Sugiyono (2016). Metode Penelitian Kuantitatif & RND. Bandung:Alfabeta

Sugiyono (2018). Metode Penelitian Kuantitatif & RND. Bandung:Alfabeta

Sunusi, Anwar (2014). *Metodologi Bisnis.* Jarkata:Salemba Empat.

Sugiyono (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis.* PT.Gramedia:Jakarta

Samsudin, Sadili (2010). *Manajemen sumber daya manusia. Bandung*:Pustaka Setia.

Sutrisno, Edi (2010). *Manajemen sumber daya manusia.* Jakarta:Penerbit Kencana.

Priyono (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia .* Penerbit Zifatama Publisher. Taman Pondok Jati J 3, Taman Sidoarjo.

Yulia Erha Irbiana.” Efektivitas penilaian prestasi kerja PNS (PEGAWAI NEGRI SIPIL) Di Kantor regional II badan kepegawaian negara Surabaya”. *Jurnal SI Ilmu administrasi negara, administrasi publik, Fish, Unesa (* yuli aerhairbiana@yahoo.com) Fitrotun Niswa, S.AP., M.A.P