**ABSTRAK**

# PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN DELI SERDANG

# OLEH :

# EKA PURNAMA SARI HARAHAPNPM : 173114015

# Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Deli Serdang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang yang berjumlah 76 pegawai sehingga sampel dalam penelitian ini adalah 76 pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian menggunakan kuesioner/angket. Teknik analisis data menggunakan teknik analisis regresi linear sederhana. Dari analisis regresi linear sederhana diperoleh persamaan Y = 20,099 + 0,458X. Pada Uji t variabel penilaian prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai t hitung > t tabel (9,570 > 1,665) dan nilai signifikan 0,000 < 0,05. Hasil uji determinasi diperoleh nilai *R Square* sebesar 0,553, artinya variabel motivasi kerja dapat dijelaskan sebesar 55,3% oleh variabel penilaian prestasi kerja, sementara sisanya 44,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Penilaian Prestasi Kerja dan Motivasi Kerja**