**DAFTAR PUSTAKA**

**Buku:**

Arikunto. 2015. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta. Rineka Cipta

Ghozali, imam. 2015. “ *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang

Gouzali, Saydam. 2016. *Built In Training: Jurus Jitu Mengembangkan Propesionalisme Sumber Daya Manusia*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya

Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Irawati, Dewi. 2016. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis kompetensi Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Organisasi*.

Kadarisman, M. 2016. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Edisi 1 Cetakan 2*. Jakarta. PT. Grafindo Persada

Kusdiyah, Ike. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.: Andi Offset

Mangkunegara.AA. 2015. *Manajemen Sumber Daya Mnusia Perusahaan.* Remaja Rosdakarya. Bandung

Manullang, M*.* 2016. *Manajemen Personalia*. Gajah Mada.Yogyakarta

Moenir, A. S. 2016. *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta: Gunung Agung.

Mondy, Wayne. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh Jilid I. Jakarta. Erlangga

Nitisemito, Alex, S. 2015. Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Notoatmodjo, Soekidjo. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Rineka Cipta. Jakarta

Priansa, Doni Juni. 2015. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung Alfabeta

Robert, Mahis dkk. 2015. *Human Resources Development*. Jakarta: Salemba Empat

Sikula, Andrew F. 2017. *Sistem Manajemen Kinerja. Edisi Terjemahan*. Jakarta. Gramedia Pustaka Utama

Sugiyono.2017. *Metode Penelitian Kuallitatif dan Kuatitatif*.Cetakan ke 20. Penerbit Alfabeta. Bandung

Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada. Jakarta

Widjaja, A.W. 2015. *Administrasi Kepegawaian Suatu Pengembangan. Jakarta: Rajawali.*

Wijoyo.S .2015*. Psikologi Industri dan Organisasi*, Cetakan Keempat. Kencana. Jakarta.

Wursanto, I.G. 2015. *Manajemen Kepegawaian*. Yogyakarta: Kanisius.

**Jurnal:**

Bayu Krisdianto, Nurhajati (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Batu. *JIMMU* – Volume 2, Nomor 2. Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Islam Malang. ISSN: 2541-6030

Christoper Giovani Tarigan, M. Arif Nasution (2014). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Binjai. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*. Volume 2 No (2) (2014): 146-153

Diah Rusminingsih (2010). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Cakra Guna Cipta Malang. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*. Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan Malang <http://ejournal.ukanjuruhan.ac.id>

Dwi Wahyuni Hamidah Nayati Utami Ika Ruhana (2014). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Astra International, Tbk Daihatsu Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis* *(JAB)*. Volume. 8 No. 1

Hamzah Mohammad A. Al\_Qudah, Dr. Abdullah Osman, HamzahEdris M. Al\_Qudah (2014). The Effect Of Human Resources Management Practices On Employee Performance Malaysian Skills Institute (MSI). *International Journal Of Scientific & Technology Research*. Volume 3, Issue 9, ISSN 2277-8616

Roosje Kalangi (2015). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kinerja Aparat Sipil Negara Di Kabupaten Kepulauan Sangihe Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum*.Volume 2 Nomor 1

Paymaster F. Bingilar Lyndon M. Etale (2014). The Impact of Human Resource Development on Performance of Academic Staff in Nigerian Universities: A Study of Selected Universities in Bayelsa State of Nigeria. *Developing Country Studies. ISSN 2224-607X (Paper) ISSN 2225-0565 (Online) Vol.4, No.24, 2014*