**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS**

**SUMBER DAYA AIR, CIPTA KARYA DAN TATA**

**RUANG PROVINSI SUMATERA UTARA**

**ZULEHA GULTOM**

**NPM : 173114002**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada Pengaruh Pengembangan Sumber Daya ManusiaTerhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya Dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Populasi yang digunakan berjumlah 160 pegawai Pada Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya Dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara, menggunakan teknik random sampling dengan 48 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan persamaan regresi Y = 11.331 + 698 + e. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan nilai R2 57,4% dan uji t sebesar 7.871 sehingga dapat disimpulkan bahwa Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya Dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara sisanya sebesar 42,6% dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Prestasi Kerja Pegawai**