**ABSTRAK**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEHUTANAN**

**PROVINSI SUMATERA UTARA**

**SRI RAHDA WAHYUNI HARAHAB**

**NPM: 173114108**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Utara. Metode dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai pada dinas kehutanan Provinsi Sumatera Utara dengan jumlah sampel 60 orang. Hasil penelitian ini di peroleh bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Utara yang ditunjukkan dengan nilai t hitung sebesar 2.243 dan nilai t hitung > t tabel variabel kompensasi (X1) sebesar 2,243 > 1,67065 dan nilai signifikansi sebesar 0,219 > 0,05. Dan variabel kepuasan kerja (X2) nilai t hitung > t tabel (2,328 > 1,67065) dengan nilai signifikan 0,744 > 0,05. Artinya kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Utara, uji F di peroleh Fhitung > F tabel ( 2,811 > 2,37) dan R Square = 52.7%. Artinya variabel kompensasi dan kepuasan kerja mampu menjelaskan variabel dependen (kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Utara) sebesar 52.7% sedangkan 47.3% di jelakan oleh variabel lain yang tidak di jelaskan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.**