# DAFTAR LAMPIRAN KUISIONER

**KUISIONER**

# I. IDENTITAS PENULIS

Nama : Ayu Trias Ningrum

NPM : 173114010

Alamat : Jl. Salahaji. Desa Paya Bedi, Dusun Inpres Kec. Rantau Kab. Aceh Tamiang

Jeniskelamin : Perempuam

Umur : 21 Tahun

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Asal Perguruan Tinggi : Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan Bpk/ibu untuk mengisi daftar pernyataan dalam kuesioner ini dengan tujuan sebagai data untuk penyusunan skripsi dengan judul : “Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Aceh Tamiang”. Atas kesediaan Bpk/Ibu menjawab dengan sejujurnya dan sebaik-baiknya, saya mengucapkan terimakasih.

Saya berharap agar jawaban yang diberikan oleh Bpk/Ibu sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, kerahasian identitas responden akan kami jaga.

Medan, Juni 2021

Ayu Trias Ningrum

# Identitas Responden

# Nama :

# Jabatan :

# Pendidikan :

# Usia :

# Masa Bekerja :

# Petunjuk Pengisian

* 1. Pilihlah jawaban paling tepat menurut anda.
	2. Bacalah pertanyaan dengan seksama.
	3. Isikan semua nomor dengan memilih satu diantara 5 altenatif jawaban dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom yang sudah disediakan.
	4. Alternatif jawaban sebagai berikut.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Keterangan :** |  | **Nilai** |
| SS | = Sangat Setuju | 5 |
| S | = Setuju | 4 |
| KS | = Kurang setuju | 3 |
| TS | = Tidak Setuju | 2 |
| STS | = Sangat Tidak Setuju | 1 |
|  |  |  |

* 1. Jawablah semua pertanyaan tanpa ada yang terlewat.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Item Pertanyaan**Pemberian Insentif****(Variabel X)** | Jawaban Responden |
|  |
| **SS** | **S** | **KS** | **TS** | **STS** |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| **1.** | **Lama Bekerja** |  |  |  |  |  |
| a. | Insentif diberikan tergantung darilamanya pegawai bekerja |  |  |  |  |  |
| b. | Pegawai yang bekerja lebih lama menerima insentif yang lebih besar |  |  |  |  |  |
| **2.** | **Senioritas** |  |  |  |  |  |
| a. | Pemberian insentif diberikan secara adilkepada seluruh pegawai |  |  |  |  |  |
| b. | Pegawai yang memiliki jabatan yang tinggi mendapatkan insentif yang lebih besar |  |  |  |  |  |
| **3.** | **Kebutuhan** |  |  |  |  |  |
| a. | Insentif diberikan sesuai dengan kebutuhan pegawai |  |  |  |  |  |
| b. | Pemberian insentif dapat meningkatkan prestasi pegawai |  |  |  |  |  |
| **4.** | **Keadilan dan Kelayakan** |  |  |  |  |  |
| a. | Insentif diberikan kepada pegawai secaraadil sesuai dengan kelayakan kinerja yang diberikan |  |  |  |  |  |
| b. | Pegawai berhak mendapatkan insentif karena kinerja yang mereka lakukan bagus |  |  |  |  |  |
| **5.** | **Evaluasi Jabatan** |  |  |  |  |  |
| a. | Insentif diberikan kepada pegawai yangmemiliki evaluasi kinerja yang baik |  |  |  |  |  |
| b. | Insentif diberikan kepada pegawai yangmenyelesaikan tugasnya tepat waktu |  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Item Pertanyaan Prestasi Kerja Pegawai ( Variabel Y)** | **Jawaban Responden** |
|  |
| **SS** | **S** | **KS** | **TS** | **STS** |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |
| **1.** | **Kualitas Kerja** |  |  |  |  |  |
| a. | Kualitas diri anda sesuai dengan yangDiharapkan |  |  |  |  |  |
| b. | Menurut Bapak/ibu perusahaan memberikan kontribusi sesuai dengan prestasi dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| **2.** | **Kuantitas Kerja** |  |  |  |  |  |
| a. | Ketika ada masalah dalam perusahaan bapak/ibu siap memberikan waktu dantenga untuk mengatasinya |  |  |  |  |  |
| b. | Bapak/ibu terlebih dahulu memahamiteori-teori dalam mengerjakan tugas yang baru |  |  |  |  |  |
| c. | Keterampilan yang bapak/ibu miliki dapat meningkatkan produktifitas kinerja di dalam organisasi perusahaan |  |  |  |  |  |
| **3.** | **Ketepatan Waktu** |  |  |  |  |  |
| a. | Bapak/ibu mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan atasan dengansungguh-sungguh |  |  |  |  |  |
| b. | Bapak/ibu selalu datang dan pulang kerja tepat waktu sesuai dengan jamKantor |  |  |  |  |  |
| c. | Bapak/ibu cepat dalam memahami tugas yang diberikan oleh atasan danmenyelesaikannya tepat waktu |  |  |  |  |  |
| **4** | **Efektivitas Biaya** |  |  |  |  |  |
| a | Peningkatan kemampuan pegawai dalam membuat rencana pekerjaan agartercapai efisiensi dan efektivits kerja. |  |  |  |  |  |
| b | Semua pegawai dituntut bekerja secaraoptimal untuk meminimalisasi kerugian. |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Lampiran Output SPSS****Hasil Uji Validitas Pemberian Insentif****Item-Total Statistics** |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| var001 | 35.59 | 16.487 | .751 | .757 | .926 |
| var002 | 35.59 | 17.287 | .829 | .834 | .922 |
| var003 | 35.47 | 17.494 | .878 | .913 | .921 |
| var004 | 35.41 | 17.807 | .745 | .797 | .926 |
| var005 | 35.47 | 17.094 | .902 | .892 | .919 |
| var006 | 35.10 | 18.530 | .418 | .349 | .943 |
| var007 | 35.65 | 17.553 | .708 | .626 | .928 |
| var008 | 35.55 | 16.293 | .820 | .819 | .922 |
| var009 | 35.37 | 17.438 | .715 | .811 | .927 |
| var0010 | 35.51 | 16.415 | .744 | .678 | .927 |

|  |
| --- |
| **Hasil Uji Reliabilitas Pemberian Insentif****Reliability Statistics** |
| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
| .933 | .939 | 10 |

|  |
| --- |
| **Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja Pegawai****Item-Total Statistics** |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| var001 | 34.35 | 17.553 | .672 | .621 | .925 |
| var002 | 34.33 | 17.907 | .747 | .650 | .923 |
| var003 | 34.31 | 17.860 | .699 | .654 | .924 |
| var004 | 34.22 | 16.613 | .751 | .657 | .921 |
| var005 | 34.33 | 16.987 | .712 | .640 | .923 |
| var006 | 34.02 | 14.940 | .790 | .730 | .922 |
| var007 | 34.37 | 18.198 | .616 | .652 | .928 |
| var008 | 34.61 | 15.963 | .796 | .703 | .918 |
| var009 | 34.18 | 15.948 | .797 | .720 | .918 |
| var0010 | 34.33 | 17.067 | .816 | .697 | .918 |

|  |
| --- |
| **Uji Reliabilitas Prestasi Kerja Pegawai****Reliability Statistics** |
| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
| .929 | .935 | 10 |

|  |
| --- |
| **Hasil Uji Koefisien Determinasi****Model Summaryb** |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | .750a | .563 | .554 | 3.039 |
| a. Predictors: (Constant), Pemberian Insentif |
| b. Dependent Variable: Prestasi Kerja Pegawai |

|  |
| --- |
| **Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana****Coefficientsa** |
| Model | Unstandardized Coefficients | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 8.847 | 3.710 |  | 2.385 | .021 |
| Pemberian Insentif | .743 | .094 | .750 | 7.942 | .000 |
| a. Dependent Variable: Prestasi Kerja Pegawai |

|  |
| --- |
| **Hasil Uji Parsial (Uji t)****Coefficientsa** |
| Model | Unstandardized Coefficients | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 8.847 | 3.710 |  | 2.385 | .021 |
| Pemberian Insentif | .743 | .094 | .750 | 7.942 | .000 |
| a. Dependent Variable: Prestasi Kerja Pegawai |



