# DAFTAR ISI

**ABSTRAK i**

**KATA PENGANTAR ii**

**DAFTAR ISI v**

**DAFTAR TABEL ix**

**DAFTAR GAMBAR xi**

# BAB I PENDAHULUAN 1

#  1.1 Latar Belakang Masalah 1

 1.2 Identifikasi Masalah 6

 1.3 Batasan Masalah 7

 1.4 Rumusan Masalah 7

 1.5 Tujuan penelitian 8

 1.6 Manfaat Penelitian 8

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA 10**

 2.1 Insentif 10

 2.1.1 Pengertian Insentif 10

 2.1.2 Sifat Dasar Sistem Pengupahan Insentif 11

 2.1.3 Jenis-jenis Insentif 12

 2.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sistem Pemberian Insentif 17

#  2.1.5 Tujuan Pemberian Insentif 19

 2.1.6 Indikator Insentif 20

 2.2 Prestasi Kerja 24

 2.2.1 Pengertian Prestasi Kerja 24

 2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja 25

#  2.2.3 Penilaian Prestasi Kerja 27

 2.2.4 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja 30

 2.2.5 Indikator Prestasi Kerja 32

 2.3 Penelitian Terdahulu 33

#  2.4 Kerangka Konseptual 35

 2.5 Hipotesis 36

**BAB III METODE PENELITIAN 38**

#  3.1 Desain Penelitian 38

 3.2 Populasi dan Sampel 38

 3.2.1 Populasi 38

#  3.2.1 Sampel 38

#  3.3. Lokasi dan Waktu Penelitian 39

#  3.3.1 Lokasi Penelitian 39

#  3.3.2 Waktu Penelitian 39

 3.4 Definisi Operasional, Variabel dan Indikator Penelitan 40

 3.4.1 Definisi Operasional 40

 3.4.2 Variabel Penelitian 40

 3.4.3 Indikator Penelitian 41

#  3.5 Instrumen Penelitian 42

 3.6 Teknik Pengumpulan Data 42

 3.7 Uji Instrument Penelitian 43

 3.7.1 Uji Validitas 43

 3.7.2 Uji Reliabilitas 43

#  3.7.3 Uji Asumsi Klasik 44

 3.8 Teknik Analisis Data 44

 3.8.1 Analisis Regresi Linier Sederhana 45

 3.8.2 Uji-t 46

 3.8.3 Koefisien Determinasi (*R2* ) 47

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN 48**

 4.1 Sejarah Singkat Dan Gambaran Umum Profil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Aceh Tamiang 48

 4.1.1 Visi dan Misi 49

 4.1.2 Struktur Organisasi Instansi 49

 4.1.3 Tugas dan fungsi masing-masing jabatan struktural pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia 51

 4.2 Hasil Penelitian 72

 4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden 72

 4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pemberian Insentif (X) dan Variabel Prestasi Kerja Pegawai (Y) 74

 4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas 85

 4.4 Uji Asumsi Klasik 87

 4.5 Analisis Regresi Linear Sederhana 90

 4.6 Uji Parsial (t) 92

 4.7 Uji Koefisien Determinasi (R) 93

 4.8 Pembahasan Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja Pegawai 94

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 97**

 5.1 Kesimpulan 97

 5.2 Saran 98

**DAFTAR PUSTAKA 99**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1. Rekapitulasi Pembayaran TPP Bulanan Di BKPSDM Desember 2020 4

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 33

Tabel. 3.1 Jadwal Penelitian (2021) 39

# Tabel 3.2 Tabel Indikator Penelitian 41

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Usia 72

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin 73

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan 73

Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja 74

Tabel 4.5 Insentif Diberikan Tergantung Dari Lamanya Pegawai Bekerja 75

Tabel 4.6 Pegawai Yang Bekerja Lebih Lama Menerima Insentif Yang Lebih Besar 75

Tabel 4.7 Pemberian Insentif Diberikan Secara Adil Kepada Seluruh Pegawai 76

Tabel 4.8 Pegawai Yang Memiliki Jabatan Yang Tinggi Mendapatkan Insentif Yang Lebih Besar 76

Tabel 4.9 Insentif Diberikan Sesuai Dengan Kebutuhan Pegawai 77

Tabel 4.10 Pemberian Insentif Dapat Meningkatkan Prestasi Pegawai 77

Tabel 4.11 Insentif Diberikan Kepada Pegawai Secara Adil Sesuai Dengan Kelayakan Kinerja Yang Diberikan 78

Tabel 4.12 Insentif Diberikan Tergantung Dari Lamanya Pegawai Bekerja 78

Tabel 4.13 Insentif Diberikan Kepada Pegawai Yang Memiliki Evaluasi Kinerja Yang Baik 79

Tabel 4.14 Insentif Diberikan Kepada Pegawai Yang Menyelesaikan Tugasnya Tepat Waktu 79

Tabel 4.15 Kualitas Diri Anda Sesuai Dengan Yang Diharapkan 80

Tabel 4.16 Menurut Bapak/Ibu Perusahaan Memberikan Kontribusi Sesuai Dengan Prestasi Dalam Bekerja 80

Tabel 4.17 Ketika Ada Masalah Dalam Perusahaan Bapak/Ibu Siap Memberikan Waktu Dan Tenga Untuk Mengatasinya 81

Tabel 4.18 Bapak/ibu Terlebih Dahulu Memahami Teori-Teori Dalam Mengerjakan Tugas Yang Baru 81

Tabel 4.19 Keterampilan Yang Bapak/Ibu Miliki Dapat Meningkatkan Produktifitas Kinerja Di Dalam Organisasi Perusahaan 82

Tabel 4.20 Bapak/ibu Mengerjakan Setiap Pekerjaan Yang Diberikan Atasan Dengan Sungguh-Sungguh 82

Tabel 4.21 Bapak/ibu Selalu Datang Dan Pulang Kerja Tepat Waktu Sesuai Dengan Jam Kantor 83

Tabel 4.22 Bapak/ibu Cepat Dalam Memahami Tugas Yang Diberikan Oleh Atasan Dan Menyelesaikannya Tepat Waktu 83

Tabel 4.23 Peningkatan Kemampuan Pegawai Dalam Membuat Rencana Pekerjaan Agar Tercapai Efisiensi Dan Efektivitas Kerja. 84

Tabel 4.24 Semua Pegawai Dituntut Bekerja Secara Optimal Untuk Meminimalisasi Kerugian. 84

Tabel 4.25 Uji Validitas Pemberian Insentif (X) dan Prestasi Kerja Pegawai(Y) 86

Tabel 4.26 Hasil Uji Reliabiltas Pemberian Insentif dan Prestasi Kerja Pegawai 87

Tabel 4.27 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Pemberian Insentif Dan Prestasi Kerja Pegawai 91

Tabel 4.28 Hasil Uji t Pemberian Insentif Dan Prestasi Kerja Pegawai 92

Tabel 4.29 Hasil Uji R Pemberian Insentif Dan Prestasi Kerja Pegawai Model Summaryb 93

**DAFTAR GAMBAR**

# Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 36

# Gambar 4.1 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Aceh Tamiang 50

# Gambar 4.2 Grafik Histogram 88

# Gambar 4.3 P P-Plot 89