**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

**(BKPSDM) KABUPATEN ACEH TAMIANG**

**AYU TRIAS NINGRUM**

**NPM : 173114010**

**ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Aceh Tamiang”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Aceh Tamiang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Populasi yang digunakan berjumlah 51 pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Aceh Tamiang, menggunakan sampel jenuh sebanyak 51 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif . Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan persamaan regresi Y = 8.847 + 743 + e. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan nilai R2 56,3% dan uji t sebesar 7.942 sehingga dapat disimpulkan bahwa Pemberian Insentif berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Aceh Tamiang sisanya sebesar 43,7% dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci: Pemberian Insentif, Prestasi Kerja Pegawai**