# DAFTAR LAMPIRAN KUESIONER

**KUESIONER**

# IDENTITAS PENULIS

Nama : Rida Kurnia

NPM 173114017

Alamat : Jl. Cempaka Garu 2A

Jeniskelamin : Perempuam

Umur : 21 Tahun

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

AsalPerguruanTinggi : Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan Bpk/ibu untuk mengisi daftar pernyataan dalam kuesioner ini dengan tujuan sebagai data untuk penyusunan skripsi dengan judul : “Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Prestasi Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Rantau Prapat”. Atas kesediaan Bpk/Ibu menjawab dengan sejujurnya dan sebaik- baiknya, saya mengucapkan terimakasih.

Saya berharap agar jawaban yang diberikan oleh Bpk/Ibu sesuai dengan keadaan

yang sebenarnya, kerahasian identitas responden akan kami jaga.

Medan, Juni 2021

Rida Kurnia

# Identitas Responden

Nama :

Jabatan :

Pendidikan :

Usia :

Masa Bekerja :

# Petunjuk Pengisian

* 1. Pilihlah jawaban paling tepat menurut anda.
  2. Bacalah pertanyaan dengan seksama.
  3. Isikan semua nomor dengan memilih satu diantara 5 altenatif jawaban dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom yang sudah disediakan.
  4. Alternatif jawaban sebagai berikut.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Keterangan :** |  | **Nilai** |
| SS | = Sangat Setuju | 5 |
| S | = Setuju | 4 |
| KS | = Kurang setuju | 3 |
| TS | = Tidak Setuju | 2 |
| STS | = Sangat Tidak Setuju | 1 |

* 1. Jawablah semua pertanyaan tanpa ada yang terlewat.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Item Pertanyaan **Pemberian Kompensasi ( Variabel X)** | Jawaban Responden | | | | |
|  | | | | |
| **SS** | **S** | **KS** | **TS** | **STS** |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| **1.** | **Gaji** |  |  |  |  |  |
| a. | Perusahan tempat bapak/ibu bekerja memberikan gaji sesuai dengan pengalaman kerja dan mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan. |  |  |  |  |  |
| b. | Gaji yang bapak/ibu terima sesuai dengan prinsip keadilan |  |  |  |  |  |
| **2.** | **Upah** |  |  |  |  |  |
| a. | Upah yang bapak/ibu terima sesuai dengan jasa yang dikeluarkan |  |  |  |  |  |
| b. | Upah kerja yang bapak/ibu terima sesuai dengan keahlian dan keterampilan yang dimiliki. |  |  |  |  |  |
| **3.** | **Insentif** |  |  |  |  |  |
| a. | Bonus yang diberikan oleh perusahaan selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| b. | Perusahaan bapak/ibu bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan |  |  |  |  |  |
| **4.** | **Tunjangan** |  |  |  |  |  |
| a. | Tunjangan yang bapak/ibu terima sesuai dengan peranan/posisi di perusahaan |  |  |  |  |  |
| b. | Tunjangan yang diberikan sesuai dengan tanggung jawab yang bapak/ibu emban |  |  |  |  |  |
| **5.** | **Fasilitas** |  |  |  |  |  |
| a. | Fasilitas yang bapak/ibu terima sangat mendukung pekerjaan |  |  |  |  |  |
| b. | Perusahaan bapak/ibu bekerja  menyediakan fasilitas yang mendukung dan lingkungan kerja yang kondusif |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Item Pertanyaan **Prestasi Karyawan ( Variabel Y)** | Jawaban Responden | | | | |
|  | | | | |
| **SS** | **S** | **KS** | **TS** | **STS** |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| **1.** | **Kualitas Kerja** |  |  |  |  |  |
| a. | Kualitas diri anda sesuai dengan yang  diharapkan |  |  |  |  |  |
| b. | Menurut Bapak/ibu perusahaan memberikan kontribusi sesuai dengan  prestasi dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| **2.** | **Kuantitas Kerja** |  |  |  |  |  |
| a. | Ketika ada masalah dalam perusahaan bapak/ibu siap memberikan waktu dan  tenga untuk mengatasinya |  |  |  |  |  |
| b. | Bapak/ibu terlebih dahulu memahami teori-teori dalam mengerjakan tugas  yang baru |  |  |  |  |  |
| c. | Keterampilan yang bapak/ibu miliki dapat meningkatkan produktifitas  kinerja di dalam organisasi perusahaan |  |  |  |  |  |
| **3.** | **Ketepatan Waktu** |  |  |  |  |  |
| a. | Bapak/ibu mengerjakan setiap  pekerjaan yang diberikan atasan dengan sungguh-sungguh |  |  |  |  |  |
| b. | Bapak/ibu selalu datang dan pulang kerja tepat waktu sesuai dengan jam  kantor |  |  |  |  |  |
| c. | Bapak/ibu cepat dalam memahami tugas yang diberikan oleh atasan dan menyelesaikannya tepat waktu |  |  |  |  |  |
| **4** | **Efektivitas Biaya** |  |  |  |  |  |
| a | Peningkatan kemampuan pegawai  dalam membuat rencana pekerjaan agar tercapai efisiensi dan efektivits kerja. |  |  |  |  |  |
| b | Semua pegawai dituntut bekerja secara  optimal untuk meminimalisasi kerugian. |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lampiran Output SPSS**  **Hasil uji Validitas Pemberian Kompensasi**  **Item-Total Statistics** | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | Scale Mean if Item Deleted | | Scale Variance if Item Deleted | | | Corrected Item-Total Correlation | | | Squared Multiple Correlation | | Cronbach's Alpha if Item Deleted | | | |
| var001 | | 34.23 | | 9.712 | | | .539 | | | .560 | | .806 | | | |
| var002 | | 34.13 | | 10.112 | | | .555 | | | .460 | | .806 | | | |
| var003 | | 34.04 | | 9.913 | | | .622 | | | .489 | | .800 | | | |
| var004 | | 33.98 | | 9.723 | | | .560 | | | .460 | | .804 | | | |
| var005 | | 34.10 | | 9.585 | | | .572 | | | .463 | | .802 | | | |
| var006 | | 33.56 | | 9.570 | | | .476 | | | .608 | | .814 | | | |
| var007 | | 34.21 | | 10.679 | | | .329 | | | .330 | | .825 | | | |
| var008 | | 34.08 | | 10.163 | | | .566 | | | .483 | | .805 | | | |
| var009 | | 33.79 | | 10.211 | | | .446 | | | .321 | | .815 | | | |
| var0010 | | 34.19 | | 9.305 | | | .510 | | | .391 | | .811 | | | |
| **Hasil Uji Reliabilitas Pemberian Kompensasi**  **Reliability Statistics** | | | | | | | | | | | | | |
| Cronbach's Alpha | | | | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | | | | | N of Items | | | | |
| .825 | | | | .831 | | | | | 10 | | | | |
| **Hasil Uji Validitas Prestasi Karyawan**  **Item-Total Statistics** | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | Scale Mean if Item Deleted | | Scale Variance if Item Deleted | | | Corrected Item-Total Correlation | | | Squared Multiple Correlation | | Cronbach's Alpha if Item Deleted | | | |
| var001 | | 32.92 | | 6.589 | | | .688 | | | .727 | | .635 | | | |
| var002 | | 32.83 | | 8.610 | | | .267 | | | .388 | | .715 | | | |
| var003 | | 32.73 | | 8.159 | | | .489 | | | .513 | | .687 | | | |
| var004 | | 32.58 | | 7.652 | | | .476 | | | .324 | | .682 | | | |
| var005 | | 32.98 | | 8.276 | | | .373 | | | .435 | | .701 | | | |
| var006 | | 32.67 | | 9.376 | | | .028 | | | .281 | | .740 | | | |
| var007 | | 32.69 | | 7.241 | | | .448 | | | .688 | | .688 | | | |
| var008 | | 33.06 | | 8.188 | | | .251 | | | .425 | | .724 | | | |
| var009 | | 32.71 | | 9.445 | | | -.008 | | | .398 | | .745 | | | |
| var0010 | | 32.96 | | 6.764 | | | .715 | | | .640 | | .634 | | | |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Hasil Uji Reliabilitas Prestasi Karyawan**  **Reliability Statistics** | | | | Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items | | .721 | .692 | 10 |   **Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana**  **Coefficientsa** | | | | | | | | | | | | | | | |
| Model | | | | | | Unstandardized Coefficients | | | | Standardized Coefficients | | t | | | Sig. |
| B | Std. Error | | | Beta | |
| 1 | | (Constant) | | | | 10.271 | 3.180 | | |  | | 3.230 | | | .002 |
| Pemberian Kompensasi | | | | .693 | .084 | | | .773 | | 8.270 | | | .000 |
| a. Dependent Variable: Prestasi Karyawan | | | | | | | | | | | | | | | |

**Hasil Uji Parsial (Uji t)**

**Coefficientsa**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 10.271 | 3.180 |  | 3.230 | .002 |
| Pemberian Kompensasi | .693 | .084 | .773 | 8.270 | .000 |
| a. Dependent Variable: Prestasi Karyawan | | | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hasil Uji Koefisien Determinasi**  **Model Summaryb** | | | | |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | .773a | .598 | .589 | 1.988 |
| a. Predictors: (Constant), Pemberian Kompensasi | | | | |
| b. Dependent Variable: Prestasi Karyawan | | | | |



