# DAFTAR LAMPIRAN KUESIONER

**KUESIONER**

# IDENTITAS PENULIS

Nama : Rida Kurnia

NPM 173114017

Alamat : Jl. Cempaka Garu 2A

Jeniskelamin : Perempuam

Umur : 21 Tahun

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

AsalPerguruanTinggi : Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan Bpk/ibu untuk mengisi daftar pernyataan dalam kuesioner ini dengan tujuan sebagai data untuk penyusunan skripsi dengan judul : “Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Prestasi Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Rantau Prapat”. Atas kesediaan Bpk/Ibu menjawab dengan sejujurnya dan sebaik- baiknya, saya mengucapkan terimakasih.

Saya berharap agar jawaban yang diberikan oleh Bpk/Ibu sesuai dengan keadaan

yang sebenarnya, kerahasian identitas responden akan kami jaga.

Medan, Juni 2021

Rida Kurnia

# Identitas Responden

Nama :

Jabatan :

Pendidikan :

Usia :

Masa Bekerja :

# Petunjuk Pengisian

* 1. Pilihlah jawaban paling tepat menurut anda.
	2. Bacalah pertanyaan dengan seksama.
	3. Isikan semua nomor dengan memilih satu diantara 5 altenatif jawaban dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom yang sudah disediakan.
	4. Alternatif jawaban sebagai berikut.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Keterangan :** |  | **Nilai** |
| SS | = Sangat Setuju | 5 |
| S | = Setuju | 4 |
| KS | = Kurang setuju | 3 |
| TS | = Tidak Setuju | 2 |
| STS | = Sangat Tidak Setuju | 1 |

* 1. Jawablah semua pertanyaan tanpa ada yang terlewat.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Item Pertanyaan **Pemberian Kompensasi ( Variabel X)** | Jawaban Responden |
|  |
| **SS** | **S** | **KS** | **TS** | **STS** |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| **1.** | **Gaji** |  |  |  |  |  |
| a. | Perusahan tempat bapak/ibu bekerja memberikan gaji sesuai dengan pengalaman kerja dan mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan. |  |  |  |  |  |
| b. | Gaji yang bapak/ibu terima sesuai dengan prinsip keadilan |  |  |  |  |  |
| **2.** | **Upah** |  |  |  |  |  |
| a. | Upah yang bapak/ibu terima sesuai dengan jasa yang dikeluarkan |  |  |  |  |  |
| b. | Upah kerja yang bapak/ibu terima sesuai dengan keahlian dan keterampilan yang dimiliki. |  |  |  |  |  |
| **3.** | **Insentif** |  |  |  |  |  |
| a. | Bonus yang diberikan oleh perusahaan selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| b. | Perusahaan bapak/ibu bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan |  |  |  |  |  |
| **4.** | **Tunjangan** |  |  |  |  |  |
| a. | Tunjangan yang bapak/ibu terima sesuai dengan peranan/posisi di perusahaan |  |  |  |  |  |
| b. | Tunjangan yang diberikan sesuai dengan tanggung jawab yang bapak/ibu emban |  |  |  |  |  |
| **5.** | **Fasilitas** |  |  |  |  |  |
| a. | Fasilitas yang bapak/ibu terima sangat mendukung pekerjaan |  |  |  |  |  |
| b. | Perusahaan bapak/ibu bekerjamenyediakan fasilitas yang mendukung dan lingkungan kerja yang kondusif |  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Item Pertanyaan **Prestasi Karyawan ( Variabel Y)** | Jawaban Responden |
|  |
| **SS** | **S** | **KS** | **TS** | **STS** |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| **1.** | **Kualitas Kerja** |  |  |  |  |  |
| a. | Kualitas diri anda sesuai dengan yangdiharapkan |  |  |  |  |  |
| b. | Menurut Bapak/ibu perusahaan memberikan kontribusi sesuai denganprestasi dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| **2.** | **Kuantitas Kerja** |  |  |  |  |  |
| a. | Ketika ada masalah dalam perusahaan bapak/ibu siap memberikan waktu dantenga untuk mengatasinya |  |  |  |  |  |
| b. | Bapak/ibu terlebih dahulu memahami teori-teori dalam mengerjakan tugasyang baru |  |  |  |  |  |
| c. | Keterampilan yang bapak/ibu miliki dapat meningkatkan produktifitaskinerja di dalam organisasi perusahaan |  |  |  |  |  |
| **3.** | **Ketepatan Waktu** |  |  |  |  |  |
| a. | Bapak/ibu mengerjakan setiappekerjaan yang diberikan atasan dengan sungguh-sungguh |  |  |  |  |  |
| b. | Bapak/ibu selalu datang dan pulang kerja tepat waktu sesuai dengan jamkantor |  |  |  |  |  |
| c. | Bapak/ibu cepat dalam memahami tugas yang diberikan oleh atasan dan menyelesaikannya tepat waktu |  |  |  |  |  |
| **4** | **Efektivitas Biaya** |  |  |  |  |  |
| a | Peningkatan kemampuan pegawaidalam membuat rencana pekerjaan agar tercapai efisiensi dan efektivits kerja. |  |  |  |  |  |
| b | Semua pegawai dituntut bekerja secaraoptimal untuk meminimalisasi kerugian. |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Lampiran Output SPSS****Hasil uji Validitas Pemberian Kompensasi****Item-Total Statistics** |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| var001 | 34.23 | 9.712 | .539 | .560 | .806 |
| var002 | 34.13 | 10.112 | .555 | .460 | .806 |
| var003 | 34.04 | 9.913 | .622 | .489 | .800 |
| var004 | 33.98 | 9.723 | .560 | .460 | .804 |
| var005 | 34.10 | 9.585 | .572 | .463 | .802 |
| var006 | 33.56 | 9.570 | .476 | .608 | .814 |
| var007 | 34.21 | 10.679 | .329 | .330 | .825 |
| var008 | 34.08 | 10.163 | .566 | .483 | .805 |
| var009 | 33.79 | 10.211 | .446 | .321 | .815 |
| var0010 | 34.19 | 9.305 | .510 | .391 | .811 |
| **Hasil Uji Reliabilitas Pemberian Kompensasi** **Reliability Statistics** |
| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
| .825 | .831 | 10 |
| **Hasil Uji Validitas Prestasi Karyawan****Item-Total Statistics** |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| var001 | 32.92 | 6.589 | .688 | .727 | .635 |
| var002 | 32.83 | 8.610 | .267 | .388 | .715 |
| var003 | 32.73 | 8.159 | .489 | .513 | .687 |
| var004 | 32.58 | 7.652 | .476 | .324 | .682 |
| var005 | 32.98 | 8.276 | .373 | .435 | .701 |
| var006 | 32.67 | 9.376 | .028 | .281 | .740 |
| var007 | 32.69 | 7.241 | .448 | .688 | .688 |
| var008 | 33.06 | 8.188 | .251 | .425 | .724 |
| var009 | 32.71 | 9.445 | -.008 | .398 | .745 |
| var0010 | 32.96 | 6.764 | .715 | .640 | .634 |
|

|  |
| --- |
| **Hasil Uji Reliabilitas Prestasi Karyawan****Reliability Statistics** |
| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
| .721 | .692 | 10 |

**Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana****Coefficientsa** |
| Model | Unstandardized Coefficients | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 10.271 | 3.180 |  | 3.230 | .002 |
| Pemberian Kompensasi | .693 | .084 | .773 | 8.270 | .000 |
| a. Dependent Variable: Prestasi Karyawan |

**Hasil Uji Parsial (Uji t)**

**Coefficientsa**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Model | Unstandardized Coefficients | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 10.271 | 3.180 |  | 3.230 | .002 |
| Pemberian Kompensasi | .693 | .084 | .773 | 8.270 | .000 |
| a. Dependent Variable: Prestasi Karyawan |

|  |
| --- |
| **Hasil Uji Koefisien Determinasi****Model Summaryb** |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | .773a | .598 | .589 | 1.988 |
| a. Predictors: (Constant), Pemberian Kompensasi |
| b. Dependent Variable: Prestasi Karyawan |



