# DAFTAR ISI

#

ABSTRAK

KATA PENGANTAR ..................................................................................... i

DAFTAR ISI.................................................................................................... iv

DAFTAR TABEL ........................................................................................... vii

DAFTAR GAMBAR ix

[BAB I PENDAHULUAN](#_TOC_250038)

[1.1. Latar Belakang Masalah .................................................................. 1](#_TOC_250037)

[1.2. Identifikasi Masalah......................................................................... 5](#_TOC_250036)

[1.3. Batasan Masalah .............................................................................. 5](#_TOC_250035)

[1.4. Rumusan Masalah............................................................................ 5](#_TOC_250034)

[1.5. Tujuan Penelitian ............................................................................. 6](#_TOC_250033)

[1.6. Manfaat Penelitian ........................................................................... 6](#_TOC_250032)

[BAB II TINJAUAN PUSTAKA](#_TOC_250031)

[2.1. Kompensasi..................................................................................... 8](#_TOC_250030)

[2.1.1. Pengertian Kompensasi ............................................................. 8](#_TOC_250029)

* + 1. [Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi....................... 9](#_TOC_250028)
		2. [Jenis-jenis Kompensasi 10](#_TOC_250027)
		3. [Sistem Pemberian Kompensasi 11](#_TOC_250026)
		4. [Keadilan Dan Kelayakan Dalam Pemberian Kompensasi 11](#_TOC_250025)
		5. [Tujuan Kompensasi. 13](#_TOC_250024)
		6. [Indikator Kompensasi. 15](#_TOC_250023)
	1. [Prestasi Karyawan. 15](#_TOC_250022)
		1. [Pengertian Prestasi Karyawan. 15](#_TOC_250021)
		2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Karyawan. 16
		3. Penilaian Prestasi Karyawan. 18
		4. Indikator Prestasi Karyawan 21
		5. Manfaat Penilaian Prestasi Karyawan 23
	2. [Penelitian Terdahulu 24](#_TOC_250020)
	3. [Kerangka Konseptual 28](#_TOC_250019)
	4. [Hipotesis. 29](#_TOC_250018)

[BAB III METODE PENELITIAN](#_TOC_250017)

* 1. [Desain Penelitian. 30](#_TOC_250016)
	2. [Populasi dan Sampel 30](#_TOC_250015)
		1. [Populasi 30](#_TOC_250014)
		2. [Sampel 30](#_TOC_250013)
	3. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian 31
		1. [Lokasi Penelitian 31](#_TOC_250012)
		2. [Waktu Penelitian 31](#_TOC_250011)
	4. Defenisi Operasional, Variabel dan Indikator 32

3.4.1 Defenisi Operasional. 32

* + 1. [Variabel Penelitian. 32](#_TOC_250010)
		2. [Indikator Penelitian. 33](#_TOC_250009)
	1. [Instrumen Penelitian. 34](#_TOC_250008)
	2. [Teknik Pengumpulan Data. 34](#_TOC_250007)
	3. [Uji Instrument Penelitian. 35](#_TOC_250006)
		1. [Uji Validitas. 35](#_TOC_250005)
		2. [Uji Reliabilitas 35](#_TOC_250004)
		3. [Uji Asumsi Klasik. 36](#_TOC_250003)
	4. [Teknik Analisis Data. 36](#_TOC_250002)
		1. Analisis Regresi Linear Sederhana 38
		2. [Uji t 38](#_TOC_250001)
		3. Koefisien Determinasi ( R2). 39

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN. 40

4.1. Sejarah Singkat Dan Gambaran Umum Profil PT.Telekomunikasi.. 40

Tbk, Rantau Prapat. 40

4.1.1 Visi dan Misi 45

4.1.2. Struktur Organisasi 46

4.1.3. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi 48

4.2. Hasil Penelitian 55

4.2.1. Deskripsi Karaakteristik Responden 55

4.2.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pemberian. 57

 Kompensasi (X) dan Variabel Prestasi Karyawan (Y). 57

4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas. 71

4.4. Uji Asumsi Klasik. 73

4.5. Analisis Regresi Linear Sederhana. 75

**4**.6. Uji Parsial (t). 77

4.7. Uji Koefisien Determinasi (R). 78

4.8. Pembahasan Hasil Penelitian. 79

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN. 82

5.1. Kesimpulan. 82

5.2. Saran. 82

[DAFTAR PUSTAKA.](#_TOC_250000) 84

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 24

Tabel 3.1 Jadwal Penelitian 31

Tabel 3.2 Indikator Variabel Penelitian 33

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Usia. 55

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin. 56

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan. 56

Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja. 57

Tabel 4.5 Perusahan tempat bapak/ibu bekerja memberikan gaji sesuai dengan. 58

pengalaman kerja dan mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari. 58

karyawan. 58

Tabel 4.6 Gaji yang bapak/ibu terima sesuai dengan prinsip keadilan. 58

Tabel 4.7 Upah yang bapak/ibu terima sesuai dengan jasa yang dikeluarkan. 59

Tabel 4.8 Upah kerja yang bapak/ibu terima sesuai dengan keahlian dan. 60

keterampilan yang dimiliki.. 60

Tabel 4.9 Bonus yang diberikan oleh perusahaan selama ini dapat. 60

meningkatkan semangat kerja dalam bekerja. 60

Tabel 4.10 Perusahaan bapak/ibu bekerja telah memberikan bonus secara adil. 61

kepada karyawan . 61

Tabel 4.11Tunjangan yang bapak/ibu terima sesuai dengan peranan/posisi . 62

di perusahaan. 62

Tabel 4.12 Tunjangan yang diberikan sesuai dengan tanggung jawab yang. 62

 bapak/ibu emban. 62

Tabel 4.13 Fasilitas yang bapak/ibu terima sangat mendukung pekerjaan. 63

Tabel 4.14 Perusahaan bapak/ibu bekerja menyediakan fasilitas yang. 64

mendukung dan lingkungan kerja yang kondusif. 64

Tabel 4.15 Kualitas diri anda sesuai dengan yang diharapkan. 64

Tabel 4.16 Menurut Bapak/ibu perusahaan memberikan kontribusi sesuai. 65

dengan prestasi dalam bekerja. 65

Tabel 4.17 Ketika ada masalah dalam perusahaan bapak/ibu siap. 66

memberikan waktu dan tenga untuk mengatasinya. 66

Tabel 4.18 Bapak/ibu terlebih dahulu memahami teori-teori dalam. 66

mengerjakan tugas yang baru . 66

Tabel 4.19 Keterampilan yang bapak/ibu miliki dapat meningkatkan. 67

 produktifitas kinerja di dalam organisasi perusahaan. 67

Tabel 4.20 Bapak/ibu mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan atasan. 68

dengan sungguh-sungguh. 68

Tabel 4.21 Bapak/ibu selalu datang dan pulang kerja tepat waktu sesuai. 68

dengan jam kantor . 68

Tabel 4.22 Bapak/ibu cepat dalam memahami tugas yang diberikan oleh. 69

atasan dan menyelesaikannya tepat waktu. 69

Tabel 4.23 Peningkatan kemampuan pegawai dalam membuat rencana. 70

pekerjaan agar tercapai efisiensi dan efektivitas kerja 70

Tabel 4.24 Semua pegawai dituntut bekerja secara optimal untuk. 70

meminimalisasi kerugian. 70

Tabel 4.25 Uji Validitas Pemberian Kompensasi dan Prestasi Karyawan. 72

Tabel 4.26 Hasil Uji Reliabilitas Pemberian Kompensasi Dan Prestasi . 73

Karyawan 73

Tabel 4.27 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Pemberian Kompensasi. 76

Dan Prestasi Karyawan. 76

Tabel 4.28 Hasil Uji t Pemberian Kompensasi Dan Prestasi Karyawan. 78

Tabel 4.29 Hasil Uji R Pemberian Kompensasi Dan Prestasi Karyawan. 79

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 28

Gambar 4.1 Struktur Organisasi. 47

Gambar 4.2 Grafik Histogram. 74

Gambar 4.3 P P-Plot. 75