**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KARYAWAN PADA PT.TELEKOMUNIKASI INDONESIA TBK RANTAU PRAPAT**

**RIDA KURNIA**

**NPM : 173114017**

**ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Karyawan Pada PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk Rantau Prapat”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Pemberian Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Karyawan Pada PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk Rantau Prapat. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Populasi yang digunakan berjumlah 48 pegawai Pada PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk Rantau Prapat, menggunakan sampel jenuh sebanyak 48 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan persamaan regresi Y = 10.271 + 693 + e. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan nilai R2 59,8% dan uji t sebesar 8.270 sehingga dapat disimpulkan bahwa Pemberian Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Prestasi Karyawan Pada PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk Rantau Prapat sisanya sebesar 40,2% dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci: Pemberian Kompensasi, Prestasi Karyawan**