**DAFTAR ISI**

**ABSTRAK**

**KATA PENGANTAR iii**

**DAFTAR ISI vi**

**DAFTAR TABEL ix**

**DAFTAR GAMBAR x**

**BAB I PENDAHULUAN 1**

1.1. Latar BeIakang Masalah 1

1.2. Identifikasi Masalah 8

1.3. Batasan Masalah 9

1.4. Rumusan Masalah 9

1.5. Tujuan Penelitian 9

1.6. Manfaat Penelitian 10

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA 12**

2.1. Kompensasi 12

2.1.1. Pengertian Kompensasi 12

2.1.2. Jenis-jenis Kompensasi 12

2.1.3 Tujuan Dan Asas Kompensasi 14

2.1.4 Indikator Kompensasi 16

2.2. Kepemimpinan Transaksional 16

2.2.1. Pengertian kepemimpinan Transaksional 16

2.2.2. Teori – Teori Kepemimpinan 17

2.2.3. Tipe –Tipe Kepemimpinan 21

2.2.4. Indikator kepemimpinan transaksional 23

2.3. Kinerja Karyawan 24

2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan 24

2.3.2. Pengukuran Kinerja 26

2.3.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja 26

2.3.4. Tujuan Penilaian Kinerja 27

2.3.5. Indikator Kinerja Karyawan 28

2.4 Penelitian Terdahulu 29

2.5 Kerangka Konseptual 32

2.6 Hipotesis 34

**BAB III METODE PENELITIAN 35**

3.1. Desain PeneIitian 35

3.2. Populasi dan Sampel 35

3.3.1. Populasi 35

3.2.2. Sampel 35

3.2.3. Subjek dan Objek 37

3.3. Lokasi dan Waktu PeneIitian 37

3.3.1. Lokasi Penelitian 37

3.3.2. Waktu Penelitian 37

3.4. Variabel dan Indikator 37

3.4.1. Variabel 37

3.4.2. Indikator 38

3.4. Instrumen Penelitian 39

3.5.1. Uji Validitas 39

3.5.2. Uji Reliabilitas 40

3.6. Teknik PengumpuIan Data 40

3.7. Teknik AnaIisis Data 41

3.7.1. Regresi Linier Berganda 41

3.7.2. Uji t (uji parsial) 41

3.7.3. Uji f (Uji Simultan) 43

3.7.4. Koefisien Determinasi (R2) 43

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 45**

4.1. Hasil Penelitian 45

4.1.1. Sejarah Singkat PT. Shafco Multi Trading Medan 45

4.1.2. Visi dan Misi PT. Shafco Multi Trading Medan 46

4.1.3. Struktur Organisasi 47

4.1.4. Uraian Tugas (*Job Description*) 47

4.1.5. Deskripsi Hasil Penelitian 49

4.1.6. Karakteristik Responden 49

4.1.7. Analisis Jawaban Responden 51

4.1.8. Instrumen Penelitian 61

4.1.9. Uji Asumsi Klasik 65

4.1.10. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda 68

4.1.11.Uji Hipotesis 69

4.1.12 Koefisien Determinasi (R2) 72

4.2. Pembahasan 72

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 76**

5.1. Kesimpulan 76

5.2. Saran 77

**DAFTAR PUSTAKA 79**

**DAFTAR TABEL**

**Hal**

Tabel 1.1 Hasil Wawancara Karyawan PT. Shafco Multi Tranding 6

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 30

Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian 37

Tabel 3.2 Indikator Penelitian 38

Tabel 3.3 Instrumen Skala Likert. 41

Tabel 4.1 Skala Likert 49

Tabel 4.2 Berdasarkan Jenjang Pendidikan 50

Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 50

Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Usia 51

Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X1) 51

Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan Transaksional (X2) 55

Tabel 4.7 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y) 58

Table 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1) 63

Table 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Komunikasi Transaksional (X2) 63

Table 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) 64

Table 4.11Hasil Uji Reliabilitasi 65

Table 4.12 Uji Kolmogorov Smirnov 66

Table 4.13 Uji Multikolinieritas 67

Table 4.14 Uji Regresi Linier Berganda 68

Table 4.15 Uji Parsial (Uji T) 70

Table 4.16 **Uji Simultan (Uji F) 71**

Table 4.71 **Uji Koefisien Determinasi (R2) 72**

**DAFTAR GAMBAR**

**Hal**

Gambar. 2.1 Kerangka Konseptual 33

Gambar. 4.1 Struktur Organisasi PT. Shafco Multi Trading 47

Gambar. 4.3 Grafik Scatterplot 68

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Daftar Kuesioner

Lampiran 2. Tabulasi Penelitian

Lampiran 3. Hasil Output SPSS

Lampiran 4. T Tabel dan F Tabel