**DAFTAR ISI**

**Halaman**

**ABSTRAK i**

**KATA PENGANTAR ii**

**DAFTAR ISI iv**

**DAFTAR TABEL viii**

**DAFTAR GAMBAR ix**

**DAFTAR LAMPIRAN x**

**BAB I PENDAHULUAN 1**

 1.1 Latar Belakang Masalah 1

 1.2 Identifikasi Masalah 4

 1.3 Batasan Masalah 5

 1.4 Rumusan Masalah 5

 1.5 Tujuan Penelitian 5

 1.6 Manafaat Penelitian 6

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA 7

 2.1 Prestasi Kerja 7

 2.1.1 Pengertian Prestasi Kerja 7

 2.1.2 Penilaian Prestasi Kerja 8

 2.1.3 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja 10

 2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja 13

 2.2 Perencanaan Karier 14

2.2.1 Pengertian Perencanaan Karier 14

2.2.2 Tahap-tahap karier 19

2.2.3 Cara Departemen Personalia Mendorong Perencanaan Karier 21

2.2.4 Peranan departemen personalia dalam pengembangan karier Terhadap organisasi dan karyawan 23

2.2.5 Manfaat dan Tujuan Perencanaan Karier Bila Terlibat Dalam Departemen Personalia 24

2.2.6 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Perencanaan Karier 26

 2.3 Penelitian Terdahulu 30

 2.4 Kerangka Konseptual 32

 2.5 Hipotesis 32

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN 33**

3.1 Desain Penelitian 33

3.2 Populasi dan Sampel/ Subjek dan Objek Penelitian 33

 3.2.1 Populasi 33

 3.2.2 Sampel 33

 3.2.3.1 Subjek 35

 3.2.3.2 Objek 35

 3.3 Lokasi Dan Waktu Penelitian 35

 3.3.1 Lokasi Penelitian 35

 3.3.2 Waktu Penelitian 35

3.4 Variabel Dan Indikator 36

 3.4.1 Variabel Penelitian 36

 3.4.2 Indikator Penelitian 36

 3.5 Instrumen Penelitian 37

 3.5.1 Uji Validitas 37

 3.5.2 Uji Reliabilitas 38

 3.6 Teknik Pengumpulan Data 38

 3.7 Teknik Analisis Data 40

 3.7.1 Metode Analisis Regresi Linear Sederhana 40

 3.7.2 Uji t (uji parsial) 41

 3.7.3 Koefisien Determinasi (R2) 41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 43

 4.1 Gambaran Umum PTPN II Tanjung Morawa 43

 4.1.1 Sejarah Singkat PTPN II Tanjung Morawa 43

 4.1.2 Visi dan Misi PTPN II Tanjung Morawa 44

 4.1.3 Struktur Organisasi 45

 4.1.4 Uraian Tugas (Job Description) 45

 4.2 Karakteristik Responden 63

 4.2.1 Usia Responden 64

 4.2.2 Tingkat Pendidikan 65

 4.2.3 Jenis Kelamin Responden 65

 4.3 Validitas dan Reliabilitas 66

 4.3.1 Validitas Kuesioner 66

 4.3.2 Uji Reliability 68

 4.4 Analisis Uji Statistik 69

 4.4.1 Uji Normalitas Data 69

 4.4.2 Analisis Regresi Linear Sederhana 70

 4.4.3 Uji Hipotesis (Uji t) 71

 4.4.4 Koefisien Determinasi (R2) 72

 4.5 Pembahasan Hasil Penelitian 72

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 74**

 5.1 Kesimpulan 74

 5.2 Saran 75

**DAFTAR PUSTAKA 76**

**DAFTAR TABEL**

**Halaman**

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 30

Tabel 3.1 Populasi Karyawan 33

Tabel 3.2 Jumlah Sampel 34

Tabel 3.3 Jadwal Penelitian 35

Tabel 3.4 Variabel dan Indikator 36

Tabel 3.5 Skala Likert 39

Tabel 4.1 Usia Responden 64

Tabel 4.2 Tingkat Pendidikan 65

Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden 65

Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Pertanyaan Tentang Perencanaan Karir (X) 67

Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Pertanyaan Tentang Prestasi Kerja (Y) 68

Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas 69

Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana 70

Tabel 4.8 Uji Parsial (Uji T) 71

Tabel 4.9 Uji Koefisien Determinasi (R2) 72

**DAFTAR GAMBAR**

**Halaman**

Gambar 2.1 Kerangka Perencanaan Dan Pengembangan Karier 17

Gambar 2.2 Kerangka Konseptual 32

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara II 45

Gambar 4.2 Uji Normalitas 70

**DAFTAR LAMPIRAN**

**Halaman**

Lamipran 1 Daftar Kuesioner 78

Lampiran 2 Tabulasi Penelitian 82