**ABSTRAK**

**ANALISIS PENGARUH PERENCANAAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II TANJUNG MORAWA.**

**OLEH:**

**ESTER MONIKA GULO**

**NPM: 173114351**

Prestasi kerja pegawai merupakan hal yang sangat penting dalam suatu instansi pemerintah untuk mencapai tujuannya. Sebab jika perencanaan karir dilaksanakan dengan baik maka akan meningkatkan prestasi kerja pegawai dan begitu sebaliknya. Berkenaan dengan pernyataan diatas, penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian seperti judul yang tercantum diatas. Tujuan penelitian ini adalah 1. Untuk mengetahui pengaruh perencanaan karir terhadap prestasi kerja, 2. Seberapa besar pengaruh perencanaan karir terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa. Hipotesis pada penelitian ini adalah HO : Tidak terdapat pengaruh perencanaan karir terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa. Ha : Terdapat pengaruh pengaruh perencanaan karir terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa sebanyak 180 karyawan. Sedangkan sampelnya berjumlah sebanyak 64karyawan dimana teknik pengambilan sampelnya dengan menggunakan rumus solvin dengan tingkattaraf signifikansi 10 %. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana, Uji Validitas dan Uji reliabilitas, Uji t menunjukkan bahwa nilai thitung variabel Perencanaan Karir 2,676 sedangkan ttabel bernilai 1,943. Hal ini berarti thitung>ttabel yaitu 2,676>1,943 dan nilai signifikansi (sig) 0,01 < 0,05 disimpulkan bahwa Ho ditolak dan Ha diterima, dan Uji Determinasi perhitungan R*square* juga diperoleh nilai R= 0,104 berarti bahwa peningkatan prestasi kerja dipengaruhi oleh perencanaan karir sebesar 10,4 %, sedangkan sisahnya 89,6 % dapat dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, kesimpulan yang diperoleh adalah bahwa hipotesis diterima dan perencanaan karir berpengaruh secara positif dan signifikanterhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa.

**Kata Kunci: Perencanaan Karir, Prestasi Kerja Pegawai**

***ABSTRACT***

***THE ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF CAREER PLANNING ON EMPLOYEE ACHIEVEMENT AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II***

***TANJUNG MORAWA***

***BY:***

***ESTER MONIKA GULO***

***NPM: 17314351***

*Employee performance was very important in a government agency to achieve its goals. If career planning was carried out properly it would improve employee performance and vice versa. With regard to the above statement, the authors felt interested in conducting research as stated above. The objective of the research were 1. to determine the influence of career planning on work performance, 2. To know how much influence career planning had on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa. The hypothesis in this research was HO: There was no influence of career planning on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa. Ha : There was an influence of career planning on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa. The population in this research were all employees who worked at PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa totalling180 employees. While the sample amounted to 64 employees where the sampling technique used the solvin formula with a significance level of 10%. The data analysis technique used was descriptive analysis method and simple linear regression analysis, Validity Test and Reliability Test. The t test showed that the tcount of the Career Planning variable was 2,676 while the ttable was 1,943. This meant that tcount > t table was 2.676> 1.943 and a significance value (sig) 0.01 < 0.05, it was concluded that Ho was rejected and Ha was accepted, and the Determination Test of the Rsquare calculation also obtained a value of R = 0.104 meaning that the increase in work performance was influenced by planning career by 10.4%, while the remaining 89.6% could be explained by other factors not examined in this research. Based on the results of the research conducted, the conclusions obtained were that the hypothesis was accepted and career planning had a positive and significant effect on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa.*

*Keywords: Career Planning, Employee Performance*