## ABSTRAK

**PENGARUH KINERJA PEGAWAI TERHADAP PELAKSANAAN PROGRAM KELUARGA HARAPAN DI DINAS SOSIAL KABUPATEN SERDANG BEDAGAI**

**NOVITA SARI 173114219**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Pelaksanaan Program Keluarga Harapan Di Dinas Sosial Kabupaten Serdang Bedagai. Populasi dalam penelitian ini yaitu masyarakat sebanyak 100 responden. Jumlah sampel 100 KK di Dinas Sosial Kabupaten Serdang Bedagai*.* Teknik analisis data yang penulis gunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner yang diberikan kepada responden. Data diolah menggunakan SPSS 20.0 *for windows*. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linear sederhana, dengan Y = 7.911 + 0.851X + e. Nilai t hitung untuk variabel Kinerja Pegawai (X) sebesar

34.528 jika dibandingkan dengan nilai t tabel yang sebesar 1.660. Maka t hitung yang diperoleh lebih besar dari nilai t tabel atau 34.528 > 1.660, kemudian terlihat pula bahwa nilai sig lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 atau 0.000 < 0.05 maka Ho ditolak dan Ha diterima sehingga variabel X memiliki kontribusi terhadap Y. Nilai t positif menunjukkan bahwa X mempunyai hubungan yang searah dengan Y. Jadi dapat disimpulkan variabel Kinerja Pegawai berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Pelaksanaan Program Keluarga Harapan. Nilai R Square menyatakan bahwasanya Kinerja Pegawai dan harga dapat menjelasakan pengaruhnya terhadap Pelaksanaan Program Keluarga Harapan sebesar 0.924 atau 92.4%, sedangkan sisanya sebesar 0.76 atau 0.76% dipengaruhi variable lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini

**Kata Kunci:** Kinerja Pegawai dan Pelaksanaan Program Keluarga Harapan

***ABSTRACT***

***THE EFFECT OF EMPLOYEE PERFORMANCE ON THE IMPLEMENTATION OF THE HOPE FAMILY PROGRAM IN SOCIAL SERVICES SERDANG BEDAGAI DISTRICT***

**NOVITA SARI 173114219**

*This study aims to determine the effect of employee performance on the implementation of the Family Hope Program at the Social Service of Serdang Bedagai Regency. The population in this study is the community as many as 100 respondents. The number of samples is 100 households in the Social Service of Serdang Bedagai Regency. The data analysis technique that the writer uses in this research is descriptive quantitative. The data collection used is by using a questionnaire given to the respondents. The data is processed using SPSS 20.0 for windows. The data analysis technique used is simple linear regression, with Y = 7.911 + 0.851X + e. The calculated t value for the Employee Performance (X) variable is 34,528 when compared to the t table value of 1,660. Then the calculated t obtained is greater than the t table value or 34,528 > 1.660, then it is also seen that the sig value is smaller than the probability value of 0.05 or 0.000*

*< 0.05 then Ho is rejected and Ha is accepted so that the X variable has a contribution to Y. The t value Positively indicates that X has a direct relationship with Y. So it can be concluded that the Employee Performance variable has a positive and significant effect on the Implementation of the Family Hope Program. The value of R Square states that employee performance and price can explain their influence on the Implementation of the Family Hope Program by 0.924 or 92.4%, while the remaining 0.76 or 0.76% is influenced by other variables not included in this study.*

***Keywords:*** *Employee Performance and Implementation of the Family Hope Program*