**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

* 1. **Kesimpulan**
1. Persamaan regresi linier sederhana dimana menunjukkan bahwa peritungan nilai konstanta Y = 4.570 + 1.142X+ e. Nilai konstanta (a) adalah 4.570. Artinya jika variable Gaya Kepemimpinan Demokrasi (X), nilainya adalah 0, maka nilainya positif, yaitu 4.570. Nilai koefisien regresi variabel Gaya Kepemimpinan Demokrasi (X) bernilai positif, yaitu 1.142. Artinya bahwa apabila ada peningkatan Gaya Kepemimpinan Demokrasi (X) sebesar 1%, maka Semangat Kerja akan meningkat 1.142 dengan asumsi variabel lain bernilai konstan.
2. Hasil analisis diperoleh nilai t hitung untuk variabel Gaya Kepemimpinan Demokrasi (X) sebesar 37.806 jika dibandingkan dengan nilai t tabel yang sebesar 1.668. Maka t hitung yang diperoleh lebih kecil dari nilai t tabel atau 37.806 < 1.668, nilai t hitung tinggi dikarenakan faktor yang mempengaruhi semgat kerja salah satunya yaitu gaya kepemimpinan demokrasi, semakin baik gaya kepemimpinan demokrasi maka semangat kerja karyawan akan semakin meningkat. Kemudian terlihat pula bahwa nilai sig lebih kecil dari nilai probabilitas 0,00 atau 0.000 < 0.05 maka Ho ditolak dan Ha diterima sehingga variabel Xmemiliki kontribusi terhadap Y. Nilai t positif menunjukkan bahwa X mempunyai hubungan yang searah dengan Y. Jadi dapat disimpulkan variabel gaya kepemimpinan demokrasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan.
3. Nilai R menunjukkan korelasi sederhana, yaitu gaya kepemimpinan demokrasi terhadap semangat kerja karyawan adalah sebesar 0.978 atau 97.8%. Artinya hubungannya erat, nilai R tinggi dikarenakan banyaknya karyawan yang dijadikan responden menjawab setuju dalam pengisian kuesioner hal ini yang menyebabkan nilai R menjadi tinggi dan membuktikan hubungannya variable x dan y semakin erat.
4. R square (R2) atau kuadrat R menunjukkan koefisien determinasi adalah sebesar 0.957, artinya persentase gaya kepemimpinan demokrasi terhadap semangat kerja karyawan sebesar 95.7% sedangkan sisanya sebesar 4.3% dipengaruhi oleh variabel lain.
	1. **Saran**
5. Untuk pimpinan PT. Indomarco Prismatama Cabang Medan lebih meningkatkan gaya kepemimpinan demokratis agar semangat kerja karyawan juga dapat meningkat.
6. Bagi PT. Indomarco Prismatama Cabang Medan, lebih meningkatkan lagi semangat kerja Karyawan di PT. Indomarco Prismatama Cabang Medan dalam bekerja.