**PENGARUH MOTIVASI KERJA PEGAWAI KANTOR DESA KOTA PARI TERHADAP KEPUASAN MASYARAKAT DI DESA KOTA PARI
KECAMATAN PANTAI CERMIN KABUPATEN
SERDANG BEDAGAI**

**ZURAIDAH**

**173114414**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja Pegawai terhadap kepuasan masyarakat di Kantor Desa Kota Pari Kecamatan Pantai Cermin. Untuk mengetahui besar Motivasi kerja pegawai berpengaruh signifikan terhadap kepuasan Masyarakat di Kantor Desa Kota Pari Kecamatan Pantai Cermin Kabupaten Serdang Bedagai. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah Desa Kota Pari Kecamatan Pantai Cermin Kabupaten Serdang Bedagai sebanyak 96 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Hasil analisis diperoleh nilai thitung t hitung untuk variabel Motivasi Kerja (X) sebesar 9.293 jika dibandingkan dengan nilai t tabel yang sebesar 1.985. Maka t hitung yang diperoleh lebih besar dari nilai t tabel atau 9.293>1.985, Jadi dapat disimpulkan variabel Kepuasan Masyarakat berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kepuasan Masyarakat. Motivasi Kerja (X) terhadap Kepuasan Masyarakat (Y) adalah sebesar 0,694 atau 69,4%.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja,Kepuasan Masyarakat, Regresi Linier Bergada**

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION OF KOTA PARI VILLAGE OFFICE OFFICERS ON COMMUNITY SATISFACTION IN
 KOTA PARI VILLAGE, PANTAI CERMIN DISTRICT,
SERDANG BEDAGAI REGENCY***

**ZURAIDAH**

**173114414**

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of employee work motivation on community satisfaction at the Kota Pari Village Office, Pantai Cermin District. To find out how much employee work motivation has a significant effect on community satisfaction at the Kota Pari Village Office, Pantai Cermin District, Serdang Bedagai Regency. This study uses quantitative research methods. The population of this research is Kota Pari Village, Pantai Cermin District, Serdang Bedagai Regency, with 96 respondents. The analysis technique used is simple linear regression analysis. The results of the analysis obtained that the t-count value for the Work Motivation (X) variable was 9.293 when compared to the t-table value of 1.985. Then the t-count obtained is greater than the t-table value or 9.293>1.985, so it can be concluded that the variable of community satisfaction has a positive and significant effect on community satisfaction. Work Motivation (X) on Community Satisfaction (Y) is 0.694 or 69.4%.*

***Keywords: Work Motivation, Community Satisfaction, Bergada Linear Regression***